
El camí cap a la democràcia paritària a la Generalitat de Catalunya

Annex

ÍNDEX

1. Llistes dels parlamentaris de les actuals legislatures	Pàg. 5
1.1. Finlàndia	Pàg. 5
1.2. França	Pàg. 9
1.3. Escòcia	Pàg. 22
1.4. Espanya	Pàg. 25
1.5. Catalunya	Pàg. 31
1.5.1. Parlamentàries I legislatura (1980-1984)	Pàg. 31
1.5.2. Parlamentàries II legislatura (1984-1988)	Pàg. 32
1.5.3. Parlamentàries III legislatura (1988-1992)	Pàg. 32
1.5.4. Parlamentàries IV legislatura (1992-1995)	Pàg. 33
1.5.5. Parlamentàries V legislatura (1995-1999)	Pàg. 33
1.5.6. Parlamentàries VI legislatura (1999-2003)	Pàg. 34
1.5.7. Parlamentàries VII legislatura (2003-2006)	Pàg. 35
1.5.8. Parlamentàries VIII legislatura (2006-2010)	Pàg. 37
1.5.9. Parlament de la IX legislatura (2010-2012)	Pàg. 39
2. Documents legals	Pàg. 42
2.1. Finlàndia	Pàg. 42
2.1.1. Llei sobre la igualtat entre dones i homes (1987)	Pàg. 42
2.1.2. Constitució de 1919	Pàg. 50
2.1.2.1. Capítol 2, secció 5	Pàg. 50
2.2. França	Pàg. 51
2.2.1. Articles del Codi Civil francès (1804)	Pàg. 51
2.2.1.1. Article 212	Pàg. 51
2.2.1.2. Article 213	Pàg. 51
2.2.1.3. Article 214	Pàg. 51
2.2.1.4. Article 215	Pàg. 51
2.2.1.5. Article 217	Pàg. 51
2.2.2. Articles Constitucionals	Pàg. 52
2.2.2.1. Preàmbul de la Constitució de 1946	Pàg. 52
2.2.2.2. Constitució de 1958	Pàg. 53
2.2.2.2.1. Article 3	Pàg. 53

2.2.2.2. Article 4	Pàg. 54
2.2.2.3. Article 12	Pàg. 54
2.2.2.4. Article 24	Pàg. 54
2.2.2.5. Article 39	Pàg. 55
2.2.2.6. Article 45	Pàg. 55
2.2.3. Llei Falloux (1850)	Pàg. 56
2.2.3.1. Article 23	Pàg. 56
2.2.3.2. Article 48	Pàg. 57
2.2.3.3. Article 51	Pàg. 57
2.3. Escòcia	Pàg. 57
2.3.1. Acta de Representació del Poble (1918)	Pàg. 57
2.3.1.1. Part I, secció 4	Pàg. 57
2.4. Espanya	Pàg. 58
2.4.1. Articles constitucionals	Pàg. 58
2.4.1.1. Constitució de 1931	Pàg. 58
2.4.1.1.1. Article 25	Pàg. 58
2.4.1.1.2. Article 33	Pàg. 58
2.4.1.1.3. Article 40	Pàg. 59
2.4.1.1.4. Article 46	Pàg. 59
2.4.1.2. Constitució de 1978	Pàg. 59
2.4.1.2.1. Article 68	Pàg. 59
2.4.1.2.2. Article 137	Pàg. 60
2.4.1.2.3. Article 148	Pàg. 60
2.4.1.2.4. Article 149	Pàg. 61
2.4.2. Llei Moyano (1857)	Pàg. 64
2.4.2.1. Article 2	Pàg. 64
2.4.2.2. Article 4	Pàg. 64
2.4.2.3. Article 5	Pàg. 65
2.4.2.4. Article 101	Pàg. 65
2.4.3. Pla per a la Igualtat entre Dones i Homes en l'Administració General de l'Estat i en els Seus Organismes Públics (2007)	Pàg. 65
2.5. Catalunya	Pàg. 72
2.5.1. Articles de l'Estatut d'autonomia del 2006	Pàg. 72

2.5.1.1.	Article 19	Pàg. 72
2.5.1.2.	Article 41	Pàg. 72
2.5.1.3.	Article 55	Pàg. 73
2.5.1.4.	Article 56	Pàg. 73
2.5.1.5.	Article 68	Pàg. 73
2.5.2.	Decret 25/1987, de 29 de gener	Pàg. 74
2.5.3.	Llei 11/1989, de 11 de juliol	Pàg. 76
2.5.4.	Decret 572/2006, de 19 de desembre	Pàg. 79
2.5.4.1.	Article 15	Pàg. 79
2.5.5.	Llei 5/2008, de 24 d'abril	Pàg. 80
2.5.5.1.	Article 80	Pàg. 80
2.5.6.	V Pla de polítiques de dones 2005-2007	Pàg. 81
2.5.6.1.	Punt 1.3.3.	Pàg. 81
2.5.6.2.	Punt 1.3.4.	Pàg. 81
2.5.6.3.	Punt 1.3.5.	Pàg. 81
2.5.6.4.	Punt 1.4.3.	Pàg. 81
2.5.7.	Pla de polítiques de dones 2008-2011	Pàg. 81
2.5.7.1.	Actuació 1.1.3/2	Pàg. 81
2.5.7.2.	Actuació 1.1.5/1	Pàg. 82
2.5.7.3.	Actuació 1.1.7/13	Pàg. 82
3.	Altres documents	Pàg. 83
3.1.	Internacionals	Pàg. 83
3.1.1.	Declaració de Pequín (1995)	Pàg. 83
3.1.2.	Declaració d'Atenes (1992)	Pàg. 88
3.2.	França	Pàg. 92
3.2.1.	“Declaració dels drets de la dona i la ciutadania” d'Olympe de Gouges (1791)	Pàg. 92
3.2.2.	“Llista de queixes i denúncies de les dones” de Madame BB (1789)	Pàg. 95
3.2.3.	“Sobre l'admissió de les dones en el dret a la ciutadania” d'Antoine Condorcet (1789)	Pàg. 98
3.2.4.	“Petició de les dones al rei del tercer estat” (1789)	Pàg. 103

1. LLISTES DELS PARLAMENTARIS DE LES ACTUALS LEGISLATURES

1.1. FINLÀNDIA

Dones (85)	Homes (115)
Outi Alanko-Kahiluoto	Sauli Ahvenjärvi
Sirkka-Liisa Anttila	Mikko Alatalo
Tuija Brax	Paavo Arhinmäki
Ritva Elomaa	Heikki Autto
Eeva-Johanna Eloranta	Jouni Backman
Maarit Feldt-Ranta	Thomas Blomqvist
Tarja Filatov	Juho Eerola
Christina Gestrin	Markku Eestilä
Sanni Grahn-Laasonen	Jukka Gustafsson
Maria Guzenina-Richardson	Lars Erik Gästgivars
Satu Haapanen	Pekka Haavisto
Leena Harkimo	Teuvo Hakkarainen
Anna-Maja Henriksson	Jussi Halla-aho
Rakel Hiltunen	Lasse Hautala
Anne Holmlund	Lauri Heikkilä
Susanna Huovinen	Timo Helonen
Johanna Jurva	Eero Heinäluoma
Arja Juvonen	Pertti Hemmila
Anne Kalmari	James Hirvisaari
Saara Karhu	Reijo Hongisto
Johanna Karimäki	Jyri Häkämies
Elsi Katainen	Lauri Ihalainen
Pia Kauma	Olli Immonen
Inkeri Kerola	Ari Jalonon
Anneli Kiljunen	Harri Jaskari
Krista Kiuru	Kalle Jokinen
Mari Kiviniemi	Anssi Joutsenlahti
Katri Komi	Mikael Jungner

Anna Kontula	Jouko Jääskläinen
Laila Koskela	Pietari Jääskeläinen
Miapetra Kumpula-Natri	Antti Kaikkonen
Merja Kuusisto	Timo Kalli
Merja Kyllönen	Risto Kalliorinne
Suna Kymäläinen	Ilkka Kanerva
Annika Lapintie	Illka Kantola
Sanna Lauslahti	Mika Kari
Paula Lehtomäki	Jyrki Katainen
Päivi Lipponen	Sampsa Kataja
Maria Lohela	Pentti Kettunen
Anne Louhelainen	Pauli Kiuru
Eeva-Maria Maijala	Kimmo Kivelä
Marjo Matikainen-Kallström	Esko Kiviranta
Pirkko Mattila	Osmo Kokko
Silvia Modig	Jukka Kopra
Riitta Myller	Martti Korhonen
Outi Mäkelä	Timo V. Korhonen
Lea Mäkipää	Johannes Koskinen
Merja Mäkisalo-Ropponen	Esko Kurvinen
Hanna Mäntylä	Jukka Kärna
Elisabeth Naucér	Seppo Sääriäinen
Mikaela Nylander	Eero Lehti
Johanna Ojala-Niemelä	Jari Leppä
Heli Paasio	Jari Lindström
Sirpa Paatero	Antti Lindtman
Sari Palm	Mika Lintilä
Aila Paloniemi	Markus Lohi
Aino-Kaisa Pekonen	Markus Mustajärvi
Jaana Pelkonen	Jari Myllykoski
Tuula Peltonen	Tapani Mäkinen
Leena Rauhala	Lasse Männistö

Paula Risikko	Markku Mäntymaa
Pirkko Ruohonen-Lerner	Martti Mölsä
Päivi Räsänen	Mika Niikko
Annika Saarikko	Jussi Niinstö
Kristiina Salonen	Ville Niinstö
Sari Sarkomaa	Mats Nylund
Anni Sinnemäki	Pentti Oinonen
Katja Taimela	Petteri Orpo
Hanna Tainio	Tom Packalen
Astrid Thors	Mauri Pekkarinen
Eila Tiainen	Raimo Piirainen
Lenita Toivakka	Arto Pirttilahti
Maria Tolppanen	Tuomo Puumala
Tytti Tuppurainen	Kari Rajamäki
Jutta Urpilainen	Antti Rantakangas
Raija Vahasalo	Pekka Ravi
Mirja Vehkaperä	Juha Rehula
Anu Vehviläinen	Eero Reijonen
Pauliina ViitamiesPia Viitanen	Merkku Rossi
Sofia Vikman Henna	Simo Rundgren
Virkkunen Anne-Mari	Vesa-Matti Saarakkala
Virolainen Tuula	Matti Saarinen
Väätäinen	Pertti Aalolainen
Ulla-Maj Wideroos	Janne Sankelo
	Kimmo Sasi
	Arto Satonen
	Mikko Savola
	Juha Sipilä
	Jouko Skinnari
	Timo Soini
	Osmo Soininvaara
	Ismo Soukola

Alexander Stubb
Eero Suutari
Kimmo Tiilikainen
Kari Tolvanen
Ari Torniainen
Reijo Tossavainen
Erkki Tuomioja
Kaj Turunen
Kauko Tuupainen
Oras Tynkkynen
Tapani Tölli
Kari Uotila
Jan Vapaavouri
Erkki Virtanen
Pertti Virtanen
Ville Vähämäki
Juha Väättäin
Stefan Wallin
Sinuhe Wallinheimo
Yrjö Jyrki
Ben Zyskowitz
Peter Östman

1.2. FRANÇA

Dones (152)	Homes (422)
Mme Laurence Abeille	M. Damien Abad
Mme Patricia Adam	M. Ibrahim Aboubacar
Mme Sylviane Alaux	M. Bernard Accoyer
Mme Brigitte Allain	M. Éric Alauzet
Mme Nicole Ameline	M. Yves Albarello
Mme Sylvie Andrieux	M. Jean-Pierre Allossery
Mme Nathalie Appéré	M. Pouria Amirshahi
Mme Isabelle Attard	M. François André
Mme Danielle Auroi	M. Benoist Apparu
Mme Ericka Bareigts	M. François Asensi
Mme Marie-Noëlle Battistel	M. Christian Assaf
Mme Catherine Beaubatie	M. Avi Assouly
Mme Marie-Françoise Bechtel	M. Julien Aubert
Mme Huguette Bello	M. Olivier Audibert Troin
Mme Karine Berger Mme	M. Pierre Aylagas
Chantal Berthelot Mme	M. Bruno Nestor Azerot
Véronique Besse Mme	M. Alexis Bachelay
Gisèle Biémouret Mme	M. Guillaume Bachelay
Pascale Boistard Mme	M. Jean-Paul Bacquet
Michèle Bonneton Mme	M. Dominique Baert
Marie-Odile Bouillé	M. Patrick Balkany
Mme Brigitte Bourguignon	M. Gérard Bapt
Mme Kheira Bouziane	M. Jean-Pierre Barbier
Mme Valérie Boyer	M. Frédéric Barbier
Mme Isabelle Bruneau	M. Serge Bardy
Mme Marie-George Buffet	M. François Baroin
Mme Sabine Buis	M. Claude Bartolone
Mme Sylviane Bulteau	M. Christian Bataille
Mme Colette Capdevielle	M. Laurent Baumel
Mme Fanélie Carrey-Conte	M. Philippe Baumel

Mme Martine Carrillon-Couvreur	M. Denis Baupin
Mme Nathalie Chabanne	M. Nicolas Bays
Mme Marie-Anne Chapdelaine	M. Jean-Marie Beffara
Mme Dominique Chauvel	M. Luc Belot
Mme Marie-Françoise Clergeau	M. Jacques Alain Bénisti
Mme Valérie Corre	M. Thierry Benoit
Mme Catherine Coutelle	M. Xavier Bertrand
Mme Pascale Crozon	M. Philippe Bies
Mme Seybah Dagoma	M. Erwann Binet
Mme Marie-Christine Dalloz	M. Étienne Blanc
Mme Florence Delaunay	M. Jean-Pierre Blazy
Mme Carole Delga	M. Yves Blein
Mme Françoise Descamps-Crosnier	M. Jean-Luc Bleunven
Mme Sophie Dessus	M. Patrick Bloche
Mme Sophie Dion	M. Alain Bocquet
Mme Fanny Dombre Coste	M. Daniel Boisserie
Mme Sandrine Doucet	M. Jacques Bompard
Mme Jeanine Dubié	M. Marcel Bonnot
Mme Marianne Dubois	M. Christophe Borgel
Mme Françoise Dubois	M. Jean-Louis Borloo
Mme Virginie Duby-Muller	M. Jean-Claude Bouchet
Mme Anne-Lise Dufour-Tonini	M. Florent Boudié
Mme Françoise Dumas	M. Christophe Bouillon
Mme Laurence Dumont	M. Gilles Bourdouleix
Mme Corinne Erhel	M. Malek Boutih
Mme Sophie Errante	M. Thierry Braillard
Mme Marie-Hélène Fabre	M. Emeric Bréhier
Mme Martine Faure	M. Xavier Breton
Mme Marie-Louise Fort	M. Philippe Briand
Mme Michèle Fournier-Armand	M. Jean-Louis Bricout
Mme Jacqueline Fraysse	M. Jean-Jacques Bridey
Mme Geneviève Gaillard	M. Bernard Brochand

Mme Annie Genevard	M. François Brottes
Mme Hélène Geoffroy	M. Gwenegan Bui
Mme Annick Girardin	M. Jean-Claude Buisine
Mme Geneviève Gosselin	M. Vincent Burroni
Mme Pascale Got	M. Dominique Bussereau
Mme Linda Gourjade	M. Alain Calmette
Mme Claude Greff	M. Jean-Christophe Cambadélis
Mme Estelle Grelier	M. Jean-Jacques Candelier
Mme Anne Grommerch	M. Yann Capet
Mme Arlette Grosskost	M. Christophe Caresche
Mme Françoise Guégot	M. Jean-Noël Carpentier
Mme Edith Gueugneau	M. Olivier Carré
Mme Élisabeth Guigou	M. Gilles Carrez
Mme Thérèse Guilbert	M. Patrice Carvalho
Mme Chantal Guittet	M. Christophe Castaner
Mme Danièle Hoffman-Rispal	M. Laurent Cathala M.
Mme Joëlle Huillier Mme	Jean-Yves Caullet M.
Sandrine Hurel Mme	Christophe Cavard M.
Monique Iborra Mme	Yves Censi
Françoise Imbert Mme	M. Ary Chalus
Marietta Karamanli	M. Guy Chambefort
Mme Chaynesse Khirouni	M. Jean-Paul Chanteguet
Mme Nathalie Kosciusko-Morizet	M. Gérard Charasse
Mme Laure de La Raudière	M. Gaby Charroux
Mme Bernadette Laclais	M. Jérôme Chartier
Mme Valérie Lacroute	M. André Chassaigne
Mme Conchita Lacuey	M. Luc Chatel
Mme Sonia Lagarde	M. Guy-Michel Chauveau
Mme Colette Langlade Mme	M. Pascal Cherki
Isabelle Le Callennec Mme	M. Gérard Cherpion
Anne-Yvonne Le Dain Mme	M. Guillaume Chevrollier
Viviane Le Dissez	M. Alain Chrétien

Mme Annie Le Houerou	M. Jean-Louis Christ
Mme Annick Le Loch	M. Dino Cinieri
Mme Axelle Lemaire	M. Jean-David Ciot
Mme Catherine Lemorton	M. Éric Ciotti
Mme Annick Lepetit	M. Alain Claeys
Mme Geneviève Levy	M. Jean-Michel Clément
Mme Martine Lignières-Cassou	M. Philippe Cochet
Mme Audrey Linkenheld	M. Gilbert Collard
Mme Gabrielle Louis-Carabin	M. Jean-François Copé
Mme Lucette Lousteau	M. Philip Cordery
Mme Véronique Louwagie	M. François Cornut-Gentille
Mme Jacqueline Maquet	M. Sergio Coronado
Mme Marie-Lou Marcel	M. Jean-Jacques Cottel
Mme Marion Maréchal-Le Pen	M. Charles de Courson
Mme Martine Martinel	M. Édouard Courtial
Mme Frédérique Massat	M. Jean-Michel Couve
Mme Véronique Massonneau	M. Jacques Cresta
Mme Sandrine Mazetier	M. Carlos Da Silva
Mme Dominique Nachury	M. Yves Daniel
Mme Corinne Narassiguin	M. Gérard Darmanin
Mme Ségolène Neuville	M. Olivier Dassault
Mme Nathalie Nieson	M. Marc-Philippe Daubresse
Mme Maud Olivier	M. Bernard Debré
Mme Dominique Orliac	M. Jean-Pierre Decool
Mme Monique Orphé	M. Bernard Deflesselles
Mme Luce Pane	M. Lucien Degauchy
Mme Valérie Pecresse	M. Pascal Deguilhem
Mme Sylvie Pichot	M. Rémi Delatte
Mme Martine Pinville	M. Guy Delcourt
Mme Christine Pires Beaune	M. Stéphane Demilly
Mme Elisabeth Pochon	M. Sébastien Denaja
Mme Bérengère Poletti	M. Jean-Louis Destans

Mme Barbara Pompili	M. Michel Destot
Mme Josette Pons	M. Nicolas Dhuicq
Mme Émilienne Poumirol	M. Marc Dolez
Mme Daphna Poznanski-Benhamou	M. Jean-Pierre Door
Mme Catherine Quéré	M. Dominique Dord
Mme Valérie Rabault	M. René Dosière
Mme Monique Rabin	M. Philippe Doucet
Mme Marie Récalde	M. David Douillet
Mme Marie-Line Reynaud	M. Jean-Luc Drapeau
Mme Sophie Rohfritsch	M. Jean-Pierre Dufau
Mme Barbara Romagnan	M. William Dumas
Mme Béatrice Santais	M. Jean-Louis Dumont
Mme Eva Sas	M. Nicolas Dupont-Aignan
Mme Odile Saugues	M. Jean-Paul Dupré
Mme Claudine Schmid	M. Yves Durand
Mme Julie Sommaruga	M. Philippe Duron
Mme Michèle Tabarot	M. Olivier Dussopt
Mme Suzanne Tallard	M. Christian Eckert
Mme Sylvie Tolmont	M. Henri Emmanuelli
Mme Catherine Troallic	M. Christian Estrosi
Mme Cécile Untermaier	M. Olivier Falorni
Mme Hélène Vainqueur-Christophe	M. Daniel Fasquelle
Mme Clotilde Valter	M. Alain Fauré
Mme Catherine Vautrin	M. Olivier Faure
Mme Paola Zanetti	M. Yannick Favenec
Mme Marie-Jo Zimmermann	M. Matthias Fekl
	M. Vincent Feltesse
	M. Georges Fenech
	M. Hervé Féron
	M. Richard Ferrand
	M. François Fillon
	M. Philippe Folliot

M. Jean-Pierre Fougerat
M. Yves Foulon
M. Hugues Fourage
M. Marc Francina
M. Christian Franqueville
M. Michel Françaix
M. Édouard Fritch
M. Jean-Christophe Fromantin
M. Yves Fromion
M. Jean-Claude Fruteau
M. Laurent Furst
M. Jean-Louis Gagnaire
M. Yann Galut
M. Claude de Ganay
M. Sauveur Gandolfi-Scheit
M. Hervé Gaymard
M. Guy Geoffroy
M. Bernard Gérard
M. Jean-Marc Germain
M. Alain Gest
M. Paul Giacobbi
M. Daniel Gibbes
M. Franck Gilard
M. Jean-Patrick Gille
M. Georges Ginesta
M. Charles-Ange Ginesy
M. Jean-Pierre Giran
M. Joël Giraud M.
Jean Glavany M.
Yves Goasdoue
M. Claude Goasguen
M. Daniel Goldberg

M. Philippe Gomes
M. Jean-Pierre Gorges
M. Philippe Gosselin
M. Marc Goua
M. Jean-Claude Gouget
M. Philippe Goujon
M. Laurent Grandguillaume
M. Jean Grellier
M. Serge Grouard
M. Henri Guaino
M. Jérôme Guedj
M. Jean-Claude Guibal
M. Jean-Jacques Guillet
M. Christophe Guilloteau
M. David Habib
M. Razzy Hammadi
M. Mathieu Hanotin
M. Michel Heinrich
M. Michel Herbillon
M. Antoine Herth
M. Patrick Hetzel
M. Francis Hillmeyer
M. Philippe Houillon
M. Guénhaël Huet
M. Christian Hutin
M. Sébastien Huyghe
M. Michel Issindou
M. Christian Jacob
M. Denis Jacquat
M. Éric Jalton
M. Serge Janquin
M. Yves Jégo

M. Henri Jibrayel
M. Régis Juanico
M. Armand Jung
M. Laurent Kalinowski
M. Philippe Kemel
M. Christian Kert
M. Jacques Kossowski
M. Jacques Krabal
M. Charles de La Verpillière
M. Patrick Labaune
M. Marc Laffineur
M. Jean-Christophe Lagarde
M. Jérôme Lambert
M. François-Michel Lambert
M. Jacques Lamblin
M. Jean-François Lamour
M. Guillaume Larrivé
M. Jean Lassalle
M. Jean Launay
M. Jean-Luc Laurent
M. Thierry Lazaro
M. Pierre-Yves Le Borgn'
M. Jean-Yves Le Bouillonnet
M. Gilbert Le Bris
M. Jean-Yves Le Déaut
M. Marc Le Fur
M. Jean-Marie Le Guen
M. Bruno Le Maire
M. Dominique Le Mèner
M. Philippe Le Ray
M. Jean-Pierre Le Roch
M. Bruno Le Roux

M. Pierre Léautey
M. Alain Leboeuf
M. Patrick Lebreton
M. Michel Lefait
M. Dominique Lefebvre
M. Pierre Lellouche
M. Patrick Lemasle
M. Christophe Léonard
M. Jean Leonetti
M. Pierre Lequiller
M. Arnaud Leroy
M. Maurice Leroy
M. Michel Lesage
M. Bernard Lesterlin
M. Serge Letchimy
M. Céleste Lett
M. Michel Liebgott
M. François Loncle
M. Lionnel Luca
M. Gilles Lurton
M. Jean-Pierre Maggi
M. Jean-Philippe Mallé
M. Noël Mamère
M. Jean-François Mancel
M. Thierry Mandon
M. Alain Marc
M. Laurent Marcangeli
M. Thierry Mariani
M. Alfred Marie-Jeanne
M. Hervé Mariton
M. Alain Marleix
M. Olivier Marleix

M. Franck Marlin
M. Jean-René Marsac
M. Alain Marsaud
M. Philippe Martin
M. Philippe Armand Martin
M. Patrice Martin-Lalande
M. Alain Marty
M. Jean-Claude Mathis
M. François de Mazières
M. Michel Ménard
M. Patrick Mennucci
M. Damien Meslot
M. Kléber Mesquida
M. Philippe Meunier
M. Jean-Claude Mignon
M. Jacques Moignard
M. Paul Molac
M. Pierre Morange
M. Yannick Moreau
M. Pierre Morel-A-L'Huissier
M. Hervé Morin
M. Jean-Luc Moudenc
M. Alain Moyne-Bressand
M. Pierre-Alain Muet
M. Jacques Myard
M. Philippe Nauche
M. Yves Nicolin
M. Jean-Philippe Nilor
M. Philippe Noguès
M. Patrick Ollier
M. Michel Pajon
M. Bertrand Pancher

M. Christian Paul
M. Rémi Pauvros
M. Germinal Peiro
M. Jacques Pélissard
M. Hervé Pellois
M. Jean-Claude Perez
M. Bernard Perrut
M. Edouard Philippe
M. Sébastien Pietrasanta
M. Michel Piron
M. Philippe Plisson
M. Jean-Frédéric Poisson
M. Axel Poniatowski
M. Pascal Popelin
M. Dominique Potier
M. Michel Pouzol
M. Patrice Prat
M. Christophe Priou
M. Joaquim Pueyo
M. François Pupponi
M. Didier Quentin
M. Dominique Raimbourg
M. Frédéric Reiss
M. Jean-Luc Reitzer
M. Bernard Reynès
M. Franck Reynier
M. Arnaud Richard
M. Franck Riester
M. Eduardo Rihan Cypel
M. Thierry Robert
M. Denys Robiliard
M. Arnaud Robinet

M. Camille de Rocca Serra
M. François Rochebloine
M. Alain Rodet
M. Marcel Rogemont
M. Frédéric Roig
M. Bernard Roman
M. Gwendal Rouillard
M. Jean-Louis Roumegas
M. René Rouquet
M. Alain Rousset
M. François de Rugy
M. Martial Saddier
M. Boinali Said
M. Stéphane Saint-André
M. Paul Salen
M. Rudy Salles
M. Nicolas Sansu
M. André Santini
M. François Sauvadet
M. Gilbert Sauvan
M. Gilles Savary
M. François Scellier
M. André Schneider
M. Roger-Gérard Schwarzenberg
M. Gérard Sebaoun
M. Jean-Marie Sermier
M. Gabriel Serville
M. Fernand Siré
M. Christophe Sirugue
M. Thierry Solère
M. Michel Sordi
M. Éric Straumann

M. Claude Sturni
M. Alain Suguenot
M. Jonas Tahuaitu
M. Lionel Tardy
M. Jean-Charles Taugourdeau
M. Guy Teissier
M. Pascal Terrasse
M. Gérard Terrier
M. Michel Terrot
M. Jean-Marie Tetart
M. Thomas Thévenoud
M. Dominique Tian
M. Jean-Louis Touraine
M. Alain Turret
M. Stéphane Travert
M. Jean-Paul Tuaiva
M. Jean-Jacques Urvoas
M. Daniel Vaillant
M. Jacques Valax
M. François Vannson
M. Michel Vauzelle
M. Olivier Véran
M. Francis Vercamer
M. Patrice Verchère
M. Fabrice Verdier
M. David Vergé
M. Michel Vergnier
M. Jean-Sébastien Vialatte
M. Philippe Vigier
M. Jean-Pierre Vigier
M. Patrick Vignal
M. François-Xavier Villain

M. Jean-Michel Villaumé
M. Philippe Vitel
M. Jean Jacques Vlody
M. Michel Voisin
M. Jean-Luc Warsmann
M. Laurent Wauquiez
M. Éric Woerth
M. Michel Zumkeller

1.3. ESCÒCIA

Dones (42)	Homes (87)
Clare Adamson	Brian Adam
Jackie Baillie	George Adam
Claire Baker	Alasdair Allan
Jayne Baxter	Richard Baker
Claudia Beamish	Colin Beattie
Sarah Boyack	Marco Biagi
Margaret Burgess	Neil Bibby
Aileen Campbell	Chic Brodie
Angela Constance	Keith Brown
Roseanna Cunningham	Gavin Brown
Ruth Davidson	Roderick Campbell
Kezia Dugdale	Jackson Carlaw
Annabelle Ewing	Malcolm Chisholm
Helen Eadie	Willie Coffey
Linda Fabiani	Brude Crawford
Mary Fee	Graeme Dey
Patricia Ferguson	Nigel Don
Christine Grahame	Bob Doris
Annabel Goldie	James Dornan
Rhoda Grant	Jim Eadie

Fiona Hyslop	Fergus Ewin
Alison Johnstone	Alex Fergusson
Johann Lamont	Neil Findlay
Margo MacDonald	John Finnie
Jenny Marra	Joe FitzPatrick
Tricia Marwick	Murdo Fraser
Joan McAlpine	Kenneth Gibson
Margaret McCulloch	Rob Gibson
Margaret McDougall	Iain Gray Mark
Alison McInnes	Griffin Patrick
Christina McKelvie	Harvie Hugh
Fiona McLeod	Henry Jamie
Aileen McLeod	Hepburn Jim
Siobhan McMahon	Hume Adam
Anne McTaggart	Ingram Alex
Nanette Mailne	Johnstone Colin
Margaret Mithcell	Keir James
Elaine Murray	Kelly Bill Kidd
Shona Robison	Richard Lochhead
Mary Scanlon	John Lamont
Liz Smith	Richard Lyle
Elaine Smith	Kenny MacAskill
Nicola Sturgeon	Gordon MacDonald
Jean Urquhart	Lewis MacDonald
Maureen Watt	Angus MacDonald
Sandra White	Ken Macintosh
	Derek Mackay
	Mike MacKenzie
	Hanzala Malik
	Paul Martin
	John Mason

Michael Matheson
Stewart Maxwell
Liam MacArthur
Mark McDonald
Jamie McGrigor
David MLetchie
Michael McMahon
Stuart McMillan
Duncan McNeil
Neil Alex
Gil Paterson
Graeme Pearson
John Pentland
Willie Rennie
Dennis Robertson
Michael Russel
Alex Salmond
Tavish Scott
John Scott Richard
Simpson Drew
Smith Stewart
Stevenson David
Stewart Kevin
Stewart John
Swinney Dave
Thompson David
Torrance Bill
Walker
Paul Weelhouse
John Wilson
Humza Yousaf

1.4. ESPANYA

Dones (140)	Homes (210)
Rosa Aguilar Rivero	Juan Antonio Abad Pérez José
Celia Alberto Pérez	Luis Ábalos Meco Ernesto
María Pilar Alegría Continente	Aguilar Rodríguez Juan
Ángeles Álvarez Álvarez	Manuel Albendea Pabón
Cayetana Álvarez de Toledo Peralta Ramos	Alfonso Alonso Aranegui
María del Carmen Álvarez-Arenas	Alejandro Alonso Núñez
Cisneros	José María Alonso Ruiz
María Teresa Angulo Romero	José Antonio Alonso Suárez
María de la O Ares Martínez-Fortún	Enrique Álvarez Sostres
Maite Ariztegui Larrañaga	Álvaro Anchuelo Crego Juan
Matilde Pastora Asian González	Carlos Aparicio Pérez Carlos
María del Mar Baena Azuaga	Aragonés Mendiguchía
María Luz Bajo Prieto	Rogelio Araújo Gil
María Fátima Báñez García	Miguel Arias Cañete
Uxue Barkos Berruezo	Ignacio Astaroa Huarte-Mendicoa
Pilar Barreiro Álvarez	Andrés José Ayala Sánchez
Meritxell Batet Lamaña	José Luis Ayllón Manso
Rosa Delia Blanco Terán	Pedro María Azpiazu Uriarte
Patricia Blanquer Alcaraz	José Eugenio Azpiroz Villar
Miriam Guadalupe Blasco Soto	Joan Baldoví Roda
María Dolores Bolarín Sánchez	Leopoldo Barreda de los Ríos
María Jesús Bonilla Domínguez	José María Barreda Fontes
María Concepción Bravo Ibáñez	Jaime Javier Barrero López
Soledad Cabezón Ruiz	Mario Bedera Bravo
Susana Camarero Benítez	José María Benegas Haddad
María Luisa Carcedo Rocas	José María Beneyto Pérez
María Ascensión Carreño Fernández	José Antonio Bermúdez de Castro
Helena Castellano Ramón	Fernández
Carme Chacón Piqueras	Juan Bertomeu Bertomeu
	José Blanco López

Margarita del Carmen del Cid Muñoz	Alfred Bosch i Pascual
Lourdes Ciuró i Buldó	Federico Buyolo García
María Teresa Cobaleda Hernández	Francisco Manuel Caamaño Domínguez
Sara Cobos Trallero	Federico Cabello de Alba Hernández
Gema Conde Martínez	Francisco Domingo Cabrera García
Pilar Cortés Bureta	Jesús Caicedo Bernabé
María Angelina Costa Palacios	Jesús Caldera Sánchez-Capitán
Teresa Cunillera Mestres	Antonio Camacho Vizcaíno
Ascensión De las Heras Ladera	Herick Manuel Campos Aresteros
Rosa María Díez González	Gerardo Camps Devesa
Eva Durán Ramos	Carles Campuzano i Canadés
Onintza Enbeita Maguregi	Alfonso Candón Adán
Beatriz Marta Escudero Berzal	Antonio Cantó García de Moral
Carloina España Reina	Pablo Casado Blanco
María Ángeles Esteller Ruedas	José Miguel Castillo Calvín
Esperança Esteve Ortega	José Luís Centella Gómez
Andrea Fabra Fernández	Santiago Cervera Soto
Maria Concepción Falcón Dacal	Manuel Cervera Taulet
Maria Olaia Fernández Davila	Ciprià Císcar Casabán
Gracia Fernández Moya	Guillermo Collarte Rodríguez
María de los Ángeles Fernández-Ahuja	Agustín conde Bajén
García	Juan Carlos Corcuera Plaza
Amparo Ferrando Sendra	Miguel Ángel Cortés Martín
María Ascensión Figueres Górriz	Miguel Ángel Cortizo Nieto
Águeda Fumero Roque	Joan Coscubiela
María del Puerto Gallego Arriola	Sabino Cuadra Lasarte Celso
María Caridad García Álvarez	Luis Delgado Arce Josep
Irene Garrido Valenzuela	Antoni Duran i Lleida
Concepción González Gutiérrez	Gabriel Echávarri Fernández
Marta González Vázquez	Gabriel Elorriaga Pisarik
María González Veracruz	Odón Elorza González
Pilar Grande Pesquero	Antonio Erias Rey

María Concepción Gutiérrez del Castillo	Josu Iñaki Erkoreka Gervasio
Silvia Heredia Martín	Xabier Mikel Errekondo Saltsamendi
Patricia Hernández Gutiérrez	Conrado Escobar Las Heras
Sofía Hernanz Costa	Aitor Esteban Bravo Enrique
Belén Hoyo Juliá	Fajarnés Ribas Alejandro
María Olga Iglesias Fontal	Fernández Álvarez Jorge
Leire Iglesias Santiago	Fernández Díaz Eduardo
María Piedra Escrita Jiménez Díaz	Fernández García Daniel
Trinidad Jiménez García-Herrera	Fernández González Vicente
Encarnación Jiménez Mínguez	Ferrer Roselló
Teresa Jordà i Roura	Mario Francisco José Flores Lanuza
María Belén Juste Picón	Carlos Javier Floriano Corrales
María Paz Lago Martínez	Sebastián Franquis Vera
María Teresa de Lara Carbó	Antonio Gallego Burgos
Rocío López González	Joaquín maría García Díez
María Isabel López i Chamosa	Teodoro García Egea
Irene Lozano Domingo	Guillem García Gasulla
María Pilar Lucio Carrasco	Pablo García Pérez
Ana María Madrazo Díaz	Arturo García-Tizón López
María Guadalupe Martín González	Alberto Garzón Espinosa
María Teresa Martín Pozo	Pedro Ramón Gómes de la Serna y Villacieros
Teófila Martínez Saiz	Tomás Valeriano Gómez Sánchez
Ana Mato Adrover	Francisco González Cabaña
Lourdes Méndez Monasterio	Ángel Luis González Muñoz
Julia de Micheo Carrilo-Albornoz	Esteban González Pons
María Aránzau Miguélez Pariente	Manuel Gabriel González Ramos
María Sandra Moneo Díez	Sebastián González Vázquez
María Virtudes Monteserín Rodríguez	Juan Luis Gordo Pérez
Macarena Montesinos de Miguel	Juan Carlos Grau Reinés
Carmen Montón Giménez	Alfonso Guerra González
Dolors Montserrat Montserrat	Feliu-Joan Guillaumes i Ràfols
Tristana María Moraleja Gómez	

Irene Moreno Felipe	Vicente Guillén Izquierdo
María Jesús Moro Almaraz	Antonio Gutiérrez Molina
Cristina Narbona Ruiz	Miguel Ángel Heredia Díaz
María del Carmen Navarro Cruz	Rafael Antonio Hernando Fraile
Ana María Oramas González-Moro	Antonio Hernando Vera
Laia Oriz Castellví	Jon Iñarritu García Jordi
Ana María Pastor Julián	Jané Guasch Ramón
María Soledad Pérez Domínguez	Jáuregui Atondo
Rosana Pérez Fernández	Juan Carlos Lagares Flores
María Mercè Pigem i Palmés	José Ignacio Landaluce Calleja
María Isabel Pozuelo Meño	Santiago Lanzuela Marina
María Blanca Puyuelo del Val	Cayo Lara Moya
María del Carmen Quintanilla Barba	Rafael Larreina Valderrama
Elvira Ramón Utrabo	Félix Lavilla Martínez
Inmaculada Riera i Reñé	Gaspar Llamazares Trigo
María Carmen Rodríguez Flores	José Ignacio Llorens Torres
Isabel Rodríguez García	Diego López Garrido
María del Carmen Rodríguez Maniega	José López Garrido
María José Rodríguez Ramírez	Fernando López-Amor García
María Soraya Rodríguez Ramos	César Luena López
María Felicidad Rodríguez Sánchez	Teófilo de Luis Rodríguez
Inmaculada Rodríguez-Piñero	Pere Macias i Arau
Fernández	Eduardo Madina Muñoz
Beatriz Rodríguez-Salmones Cabeza	Guillermo Mariscal Anaya
María Eugenia Romero Rodríguez	Francisco Márquez de la Rubia
Rosa María Romero Sánchez	Telmo Martín González
Susana Ros Martínez	Pablo Martín Peré
María Consuelo Rumí Ibáñez	Enrique Luis Martín Rodríguez
María Soraya Sáenz de Santamaría	Carlos Martínez Gorriarán
Antón	José Martínez Olmos
María Carmen Sánchez Díaz	Santiago Martínez Rodríguez
Clinda Sánchez García	Vicente Martínez-Pujalte López

María de la Concepción de Santa Ana Fernández	José Alberto Martín-Toledano Suárez
Laura Carmen Seara Sobrado	Juan José Martí Sáez
María Arenales Serrano Argüello	Pablo Matos Mascareño
María del Carmen Silva Rego	Guillermo Antonio Meijón Couselo
María Cristina Suárez-Bárcena Blasco	Rafael Merino López
Susana Sumelzo Jordán	Mario Mingo Zapatero
Montserrat Surroca i Comas	Francisco Molinero Hoyos
María Jesús Susinos Tarrero	Cristóbal Ricardo Montoro Romero
Arantza Tapia Otaegi	Manuel Mora Bernat
María Concepció Torruella Tomás	Jorge Moragas Sánchez
Marta Torrado de Castro	Ramón Moreno Bustos
Elena Valenciano Martínez-Orozco	Rubén Moreno Palanques
Magdalena Valerio Cordero	Víctor Morlán Gracia
Ana Belén Vázquez Blanco	Juan Moscoso del Prado Hernández
María José Vázquez Morillo	Pedro José Muñoz González
Concepció Veray Cama	Carlos Enrique Muñoz Obón
Celia Villalobos Talero	Eugenio Nasarre Goicoechea
	Joan Josep Nuet Pujals
	Emilio Olabarriá Muñoz
	Jaime Eduardo de Olano Vela
	Arsenlo Pacheco Atienza
	Carles Pàramo i Ponsetí
	Ildefonso R. Pastor González
	Antonio Pérez Insula
	José Cruz Pérez Lapazarán
	Alfredo Pérez Rubalcaba
	Manuel Pezzi Cereto
	Antoni Picó i Azanza
	Jesús Posada Moreno
	Alfredo Prada Presa
	Antonio Francisco Pradas Torres
	Gabino Puche Rodríguez-Acosta

Javier Puente Redondo
Joaquín Francisco Puig Ferrer
Pedro Quevedo Iturbe
Mariano Rajoy Brey
Miquel Ramis Socias
Joan Rangel Tarrés
Antonio Román Jasanada
Aurelio Romero Girón
Carmelo Romero Hernández
Juan de Dios Ruano Gómez
Joan Ruiz i Carbonell
Román Ruiz Llamas
Alberto Ruiz-Gallardón Jiménez
Àlex Sáez Jubero
Luis Carlos Sahuquillo García
Carlos Casimiro Salvador Armendáriz
José Ignacio Sánchez Amor
José Juan Sánchez Barrera
Miguel Sánchez de Alcázar Ocaña
Josep Sánchez i Llibre
Pedro Saura García
José Segura Clavell
Bibiano Serrano Calurano
Daniel Serrano Coronado
José Enrique Serrano Martínez
Felipe Jesús Sicilia Alférez
Rafael Simancas Simancas
Ricardo Sixto Iglesias
Albert Soler Sicilia
Marc Solsona Aixalà
José Manuel Soria López
Eloy Suárez Lamata

Joan Tardà i Coma Ricardo
Tarno Blanco Manuel Luis
Torres Herrera José Andrés
Torres Mora
Antonio Ramón María Trevín Lombán
Luis Tudanca Fernández
Iker Urbina Fernández
Ignacio Uriarte Ayala
Francesc Vallès Vives
Francisco Vañó Ferre
Antonio Vázquez Jiménez
Juan Carlos Vera Pró
José Antonio Viera Chacón
Joaquín Villanova Rueda
Julio Villarrubia Mediavilla
Jordi Xuclà i Costa
Chesús Yuste Cabello
José Zaragoza Alonso
Gaspar Carlos Zarrías Arévalo

1.5. CATALUNYA

1.5.1. Parlamentàries de la I legislatura (1980 – 1984)

Rosa Barenys i Martorell
Maria Dolors Calvet i Puig
Teresa Eulàlia Calzada i Isern
Concepció Ferrer i Casals
Helena Ferrer i Mallol
Marta Àngela Mata i Garriga
Trinitat Neras i Plaja
Assumpció Sallés i González

1.5.2. Parlamentàries de la II legislatura (1984 – 1988)

Rosa Barenys i Martorell S

Maria Pilar Busquets i Medan

Pilar Ferran i Hernández

Concepció Ferrer i Casals

Àfrica Lorente i Castillo

Marta Àngela Mata i Garriga

Trinitat Neras i Plaja

Maria Rúbies i Garrofé

Flora Sanabra i Villarroya

Carme Servitje i Mauri

Maria Rosa Viadiu i Bellavista

Eulàlia Vintró i Castells

1.5.3. Parlamentàries III legislatura (1988 – 1992)

Rosa Barenys i Martorell

Maria Gràcia Bosch i Agustí

Rosa Bruguera i Bellmunt

Maria Pilar Busquets i Medan

Manuela De Madre Ortega

Rosa Maria Fabian i Martínez

Pilar Ferran i Hernández S Barcelona

Rosa Martí i Conill S Barcelona

Maria Dolors Montserrat i Culleré

Trinitat Neras i Plaja

Teresa Ribes i Utgé

Flora Sanabra i Villarroya

M. Carme Servitje i Mauri

Dolors Torrent i Rius

Maria Teresa Utgés i Nogués

1.5.4. Parlamentàries IV legislatura (1992 – 1995)

Pilar Arnalot i Muntó

M. Assumpta Baig i Torras

Rosa Barenys i Martorell

Rosa Bruguera i Bellmunt

Roser Capell (Roser Oller i Montia)

Manuela De Madre Ortega

Rosa Martí i Conill

Imma Mayol i Beltran

M. Dolors Montserrat i Culleré

Trinitat Neras i Plaja

Magda Oranich i Solagran

Glòria Pallé i Torres

Montserrat Raurell i Jané

Isabel Ruiz i Margalef

Flora Sanabra i Villarroya

M. Concepció Tarruella i Tomàs

Dolors Torrent i Rius

Maite Utgés i Nogués

Rosa Maria Vandellòs i Lleixà

Araceli Vendrell i Gener

M. Carme Vidal i Xifre

1.5.5. Parlamentàries V legislatura (1995 – 1999)

M. Assumpta Baig i Torras

Rosa Barenys i Martorell

Meritxell Borràs i Solé

Rosa Bruguera i Bellmunt

Manuela De Madre Ortega

Montserrat Duch i Plana

Carme Figueras i Siñol

Marina Geli i Fabrega

Imma Mayol i Beltran
M. Dolors Montserrat i Culleré
Dolors Murillo i Cabré
M. Dolors Nadal i Aymerich
Trinitat Neras i Plaja
Maria Olivares i Usac
Eva M. Palau i Gil
Glòria Pallé i Torres
Vinyet Panyella i Balcells
Flora Sanabra i Villarroya
Carme Tolosana i Cidón
Montserrat Tura i Camafreita
Araceli Vendrell i Gener
M. Carme Vidal i Xifre

1.5.6. Parlamentàries VI legislatura (1999 – 2003)

Joaquima Alemany i Roca
M. Assumpta Baig i Torras
Meritxell Borràs i Solé
Rosa Bruguera i Bellmunt
Marta Camps i Torrens
Teresa Capilla i Pujol
Dolors Comas d'Argemir
Maria Eugènia Cuenca
Manuela De Madre
Pilar Díaz i Romero
Montserrat Duch i Plana
Maria Carme Esplugas i Martí
María Ángeles Esteller Ruedas
Maria Jesús Fanego Lorigados
Carme Figueras i Siñol
Bet Font i Montanyà
Maria Àngela Gassó i Closa

Marina Geli i Fàbrega
M. Pilar Malla i Escofet
Núria Martínez i Barderi
M. Caridad Mejías Sánchez
Caterina Mieras i Barceló
Misericòrdia Montlleó
Maria Dolors Montserrat i Culleré
Neus Munté i Fernàndez
M. Dolors Nadal i Aymerich
Trinitat Neras i Plaja
Carme Porta i Abad
Flora Sanabra i Villarroya
Alícia Sánchez-Camacho
Núria Segú i Ferré
Teresa Serra i Majem
M. Concepció Tarruella i Tomàs
Montserrat Tura i Camafreita
Carme Valls i Llobet
Cristina Viader i Anfrons
Flora Vilalta Sospedra

1.5.7. Parlamentàries VII legislatura (2003 – 2006)

Elisenda Albertí i Casas
Teresa Aragonès i Perales
M. Assumpta Baig i Torras
Meritxell Borràs
Dolors Camats i Luis
Josefina Cambra i Giné
Marta Camps i Torrens
Carme Capdevila i Palau
Capdevila Tatché, Montserrat
Teresa Carrera González
Carme Carretero i Romain

Marta Cid i Pañella
Dolors Clavell i Nadal
Dolors Comas d'Argemir i Cendra
M. Eugènia Cuenca i Valero
Núria de Gispert i Català
Manuela González i Griñán
Manuela de Madre
Ana del Frago i Bares
Pilar Dellunde i Clavé
Pilar Díaz Romero
Teresa Estruch Mestres
Carme Figueras i Siñol
Bet Font i Montanyà
Eva García i Rodríguez
M. Àngela Gassó i Closa
Marina Geli i Fàbrega
Carme-Laura Gil i Miró
Teresa Josa de Riu
Marina Llansana i Rosich
Marta Llorens i Garcia
Carme Mas i Morillas
Caterina Mieras i Barceló
Anna Miranda i Torres
Maria Dolors Montserrat i Culleré
M. Dolors Nadal i Aymerich
Maria Isabel Nonell Torras
M. Angeles Olano i García
M. Belén Pajares i Ribas
Carme Porta i Abad
Consol Prados i Martínez
M. Glòria Renom i Vallbona
Elena Ribera i Garijo
Irene Rigau i Oliver

Maria Mercè Roca i Perich
Conxita Rodríguez Cara
Alícia Sánchez-Camacho i Pérez
Lídia Santos i Arnau
Núria Segú i Ferré
Teresa Serra
Montserrat Tura i Camafreita
Carme Valls i Llobet
Flora Vilalta i Sospedra

1.5.8. Parlamentàries VIII legislatura (2006 – 2010)

Alòs Lòpez, Marta
Aragonès i Perales, Teresa
Arcarons i Oferil, Mila
Batalla i Nogués, Dolors
Borràs i Solé, Meritxell
Bosch i Codolà, Pia
Cabasés Piqué, Maria Àngels
Camats i Luis, Dolors Camps
i Torrens, Marta Capdevila i
Palau, Carme Capdevila
Tatché, Montserrat Carreras i
Jordi, Núria Carreras Tort,
Judit
Cid i Pañella, Marta
Civit Illa, Mercè
Clavell Nadal, Dolors
de Gispert i Català, Núria
de Madre Ortega, Manuela
de Rivera i Pla, Carmen
Dellunde i Clavé, Pilar
Estruch Mestres, Teresa
Ferrer Valls, Rosa Maria

Figueras i Ibàñez, Anna
Figueras i Siñol, Carme
Fortuny i Torroella, M. Rosa
García i Rodríguez, Eva
Geli i Fàbrega, Marina
Gomà i Pons, Patrícia
Laïlla i Jou, M. Assumpció
Llansana Rosich, Marina
Llorens i Garcia, Marta
López Ortega, Maria Dolores
Martínez-Sampere Rodrigo, Rocío
Massana Mas, Laura
Mejías Sánchez, Carina
Mieras i Barceló, Caterina
Miranda i Torres, Anna
Montserrat i Culleré, Maria Dolors
Nebrera González, Montserrat
Olano i García, M. Ángeles
Ortega i Alemany, Joana
Ortiz Castellví, Laia
Pajares i Ribas, M. Belén
Pardell Veà, Agnès
Pifarré i Matas, Pilar
Prados Martínez, Consol
Renom i Vallbona, M. Glòria
Ribera i Garijo, Elena
Ribera i Puig, Montserrat
Rigau i Oliver, Irene
Roca i Perich, Maria Mercè
Rovirola i Coromí, Maria Dolors
Ruiz i Isern, Meritxell
Santos i Arnau, Lúdia
Segú Ferré, Núria

Simó i Castelló, Anna
 Tura i Camafreita, Montserrat
 Ventura Brusca, Núria
 Vidal i Huguet, Maria Carme
 Vilagrà i Pons, Laura
 Vilalta Sospedra, Flora

1.5.9. Parlament de la IX legislatura (2010 – 2012)

Dones (58)	Homes (77)
Núria de Gispert i Català	Lluís M. Corominas i Díaz
Montserrat Tura i Camafreita	Higini Clotas i Cierco
Dolors Batalla i Nogués	Pere Calbó i Roca
Elisabeth Abad i Giralt	Josep Rull i Andreu
Alicia Alegret Martí	Oriol Amorós i March
Marta Alòs López	Pere Aragonès i Garcia
Ramona Barrufet i Santacana	Antoni Balasch i Parisi
Laia Bonet Rull	Albert Batalla i Siscart
Meritxell Borràs i Solé	Uriel Bertran Arrué
Dolors Camats i Luis	Joan Boada Masoliver
Mireia Canals i Botines	David Bonvehí i Torras
Carme Capdevila i Palau	Salvador Bordes i Balcells
Montserrat Capdevila Tatché	Pere Bosch Cuenca
Judit Carreras Tort	Jaume Bosch i Mestres
Mercè Civit Illa	Francesc Bragulat i Bosom
Manuela de Madre Ortega	Jordi Cañas Pérez
Carmen de Rivera i Pla	Pedro Chumillas Zurilla
Sonia Egea Pérez	Jaume Collboni Cuadrado
Sonia Esplugas González	Celestino Corbacho i Chaves
Milagros Fernández i López	José Antonio Coto Roquet
Anna Figueras i Ibàñez	Xavier Crespo i Llobet
Victòria Forns i Fernández	Sergi de los Ríos i Martínez
María José García Cuevas	Xavier Dilmé i Vert

Eva García i Rodríguez	Jaume Domingo i Planas
Marina Geli i Fàbrega	Ramon Espadaler i Parcerisas
Dolors Gordi i Julià	Ferran Falcó i Isern
Eva Granados Galiano	Antoni Fernández Teixidó
Hortènsia Grau Juan	Joan Ferran i Serafini
M. Mercè Jou i Torras	Gerard M. Figueras i Albà
Mònica Lafuente de la Torre	Daniel Font i Cardona
M. Assumpció Laïlla i Jou	Joan Güell i Serra
Marta Llorens i Garcia	Lluís Guinó i Subirós
Dolors López Aguilar	Joan Herrera Torres
Annabel Marcos i Vilar	Miquel Iceta i Llorens
Rocía Martínez-Sampere Rodrigo	Roberto E. Labandera Ganachipi
Violant Mascaró i López	Joan Laporta i Estruch
Laura Massana Mas	Joaquim Llena i Cortina
Caterina Mieras i Barceló	Josep Maria Llop i Rigol
Anna Miranda i Torres	Agustí López i Pla
Begonya Montalban i Vilas	Rafael López i Rueda
M. Dolors Montserrat i Culleré	Alfons López i Tena
Neus Munté i Fernàndez	Rafael Luna Vivas
Joana Ortega i Alemany	Benet Maimí i Pou
Agnès Pardell Veà	Ernest Maragall i Mira
Àngels Ponsa i Roca	Artur Mas i Gavarró
Consol Prados Martínez	Salvador Milà i Solsona
M. Glòria Renom i Vallbona	Juan Milián Querol
Elena Ribera i Garijo	Josep Enric Millo i Rocher
Montserrat Ribera i Puig	Jordi Miralles i Conte
Meritxell Roigé i Pedrola	Roger Montañola i Busquets
Montserrat Roura i Massaneda	Joan Morell i Comas
Maria Dolors Rovirola i Coromí	Joaquim Nadal i Farreras
Alícia Sánchez-Camacho i Pérez	Josep Maria Pelegrí i Aixut
Núria Segú Ferré	Carles Pellicer i Punyed
Maria Senserrich i Guitart	Felip Puig i Godes

Anna Simó i Castelló

Núria Ventura Brusca

Marisa Xandri Pujol

Joan Puigcercós i Boixassa

Carles Puigdemont i Casamajó

Esteve Pujol Badà

Oriol Pujol i Ferrusola

Joan Recasens i Guinot

Lluís Miquel Recoder i Miralles

Pere Regull i Riba

Albert Rivera Díaz

Jordi Roca Mas

Santi Rodríguez i Serra

Josep M. Sabaté Guasch

Xavier Sabaté i Ibarz

Marc Sanglas i Alcantarilla

Joan Maria Sardà i Padrell

Josep Sicart i Enguix

Antoni Strubell i Trueta

Jordi Terrades i Santacreu

Jordi Turull i Negre

Josep Vendrell Gardeñes

Santi Vila i Vicente

Josep M. Vila d'Abadal i Serra

2. DOCUMENTS LEGALS

2.1. FINLÀNDIA

2.1.1. Llei sobre la Igualtat de les Dones i Homes (1987)

SECTION 1: AIM OF THE ACT

The aim of the Act is to prevent discrimination on the basis of sex and to promote equality between women and men, and, for this purpose, to improve the status of women, particularly in working life.

SECTION 2: RESTRICTIONS ON THE SCOPE OF THE ACT

The provisions of this Act shall not apply to:

- Activities connected with the religious practices of the Evangelical-Lutheran Church, the Greek Orthodox Church or other religious communities or
- Relationships between family members or other relationships in private life.

The provisions of sections 10 and 11, 14 a, and sections 17 and 19 shall not apply to parliamentary activities connected with the duties of Members of Parliament. Nor shall the provisions of sections 10 and 11 apply to the activities of the President of the Republic.

Separate provisions shall apply to defence administration offices, posts and functions requiring military training, and to military offices and posts in the Border Guard Service.

SECTION 3: DEFINITIONS UNDER THIS ACT

'Employee' means a person who, by contract, undertakes to perform work for another person (an employer) under the latter's direction and supervision in return for wages or other remuneration, or who holds a post or is party to another comparable employment relationship with the State, a municipality or other public body (authority).

'Employer' means an employer or public body referred to in paragraph 1.

SECTION 4: DUTY OF AUTHORITIES TO PROMOTE EQUALITY

Authorities shall promote equality between women and men purposefully and systematically, especially by changing circumstances which prevent the achievement of equality.

The minimum percentage of both women and men in government committees, advisory boards and other corresponding bodies, and in municipal bodies, exclusive of municipal councils, shall be 40, unless there are special reasons to the contrary.

If an agency, an institution or a municipal or State-majority company has an administrative board, board of directors or some other executive or administrative body consisting of elected or appointed representatives, that organ shall comprise an equitable proportion of both women and men, unless there are special reasons to the contrary.

SECTION 5: IMPLEMENTATION OF EQUALITY IN TRAINING AND EDUCATION

Authorities, educational institutions and other bodies arranging training and education shall provide equal opportunities for education and occupational advancement for women and men, and ensure that instruction, research and instructional material promote fulfilment of the aim of this Act.

SECTION 6: EMPLOYER'S DUTY TO PROMOTE EQUALITY

Each employer shall promote equality between women and men within working life purposefully and systematically.

In order to promote equality in working life, the employer shall, with due regard to the resources available and any other relevant factors,

- Act so that both women and men apply for vacancies
- Promote an equitable recruitment of women and men in the various jobs and create for them equal opportunities for promotion
- Develop working conditions so that they are suitable for both women and men, and facilitate the reconciliation of working life and family life for women and men
- Ensure, as far as possible, that an employee is not subjected to sexual harassment.

SECTION 6A: MEASURES TO PROMOTE EQUALITY

If an employer regularly employs a staff of at least 30, said employer shall include measures to further equality between women and men at the workplace in the annual personnel and training plan or the action programme for labor protection.

SECTION 7: PROHIBITION OF DISCRIMINATION

Direct or indirect discrimination on the basis of sex is prohibited.

For the purposes of this Act, discrimination on the basis of sex means:

- Treating men and women differently on the basis of sex
- Treating women differently for reasons of pregnancy or childbirth
- Treating men and women differently on the basis of parenthood, family responsibilities or for some other reason related to sex.

Discrimination is also involved in any procedure whereby people are de facto assigned a different status in relation to each other for the reasons mentioned in paragraph 2.

SECTION 8: DISCRIMINATION IN WORKING LIFE

The action of an employer shall be deemed to constitute discrimination prohibited under section 7, if the employer, upon engaging a person or selecting a person for a particular job or training, bypasses a more qualified person of the opposite sex, unless the employer can prove that the action was based on weighty and acceptable grounds related to the quality of the work or job or that the action was due to an acceptable reason other than sex.

The actions of an employer shall likewise be deemed to constitute discrimination prohibited under section 7, if the employer:

- Upon engaging a person or selecting a person for a particular job or training bypasses a person on the basis of pregnancy, childbirth or for some other reason related to sex, or on such grounds restricts the duration of the employee's employment relationship or its extension
- Applies to an employee or employees, on the basis of sex, terms of payment or employment less favourable than those he or she applies to an employee or several other employees in the same work or work of equal value
- Manages the work, distributes tasks, or otherwise arranges the working conditions so that an employee or several employees is/are assigned a clearly less favourable status than others on the basis of sex
- Neglects his or her obligations under section 6, paragraph 2, subparagraph 4 to eliminate sexual harassment

- Weakens the working conditions or the terms of employment of an employee after the employee has appealed to the rights and obligations stipulated in this Act
- On the basis of sex, gives an employee or employees notice, or terminates an employment relationship, or otherwise causes it to terminate, or transfers or lays off an employee or employees.

An employer shall not be deemed to have violated the prohibition on discrimination stipulated in subparagraphs 1-3 or 5-6 of paragraph 2 if he or she can prove that his other procedure was based on acceptable grounds other than the employee's sex.

SECTION 9: PROCEDURE THAT SHALL NOT BE DEEMED TO CONSTITUTE DISCRIMINATION

For the purposes of this Act, the following shall not be deemed to constitute discrimination based on sex:

- Special protection of women because of pregnancy or childbirth
- Enactment of compulsory military service for men only
- Admittance of either women or men only as members of an association, if this is based on an express provision in the rules of the association
- Procedure based on a plan aiming at practical fulfilment of the aim of this Act.

SECTION 10: OBLIGATION OF EMPLOYER TO REPORT ON HIS OR HER PROCEDURE

Upon request, the employer shall without delay provide any person who considers that he or she has been subject to discrimination as referred to in section 8, paragraph 1, with a written report on his or her procedure. The report shall indicate the grounds for the employer's choice, the education and training, work and other experience of the person chosen, and any other clearly demonstrable qualifications and considerations that have influenced the employer's choice.

Likewise, upon request, the employer shall without delay provide a job seeker or an employee who considers that he or she has been subject to discrimination as referred to in section 8, paragraph 2, with a written report on his procedure.

The employer shall provide an employee with a report on the grounds for his or her wages and other necessary information concerning the employee on the basis of

which it can be assessed whether the prohibition on wage discrimination referred to in section 8, paragraph 2, subparagraph 2, has been observed.

The shop steward or, according to what has been agreed upon at the workplace, other employee representative shall have independent right of access to information on the wages and the employment relationship of an individual employee with the latter's consent, or of a group of employees, or as agreed in the collective agreement for the branch, if there is reason to suspect wage discrimination on the basis of sex. If the information concerns the wages of only one individual, the person concerned shall be informed about disclosure of the information. The shop steward or other employee representative shall not disclose information on wages or employment relationships to others.

The report shall not contain information relating to a person's state of health or other personal circumstances without the consent of the person concerned.

SECTION 11: COMPENSATION

An employer who has violated the prohibition on discrimination stipulated in section 8 shall be liable to pay compensation to the affected person.

The compensation payable shall amount to no less than FIM 15,000 and to no more than FIM 50,000. The compensation may be reduced beyond the minimum amount stipulated above, or the liability to pay compensation may be lifted completely, if this is deemed reasonable in view of the employer's financial situation, the employer's attempts to prevent or eliminate the effects of the action or other circumstances of the case. When the amount of compensation is being determined, the nature and the extent and duration of the discrimination shall be taken into account. If the nature and the circumstances of the discrimination provide grounds for so doing, the maximum amount may be exceeded. The maximum may be doubled at the most.

Where several persons have the right to claim compensation by virtue of section 8, paragraph 1, or paragraph 2, subparagraph 1, and they are all more qualified than the person chosen, the compensation shall be divided equally between them.

SECTION 12: CLAIMS FOR COMPENSATION

Compensation shall be claimed by legal action brought at the court in the employer's place of domicile.

Action for compensation shall be brought within one year of the prohibition on discrimination being violated.

When an action for compensation has been brought and more than one person is entitled to demand compensation on the grounds of the same act or omission, all claims for compensation shall be presented in the same proceedings under penalty of forfeiture of the claims.

SECTION 13: RIGHT TO CLAIM COMPENSATION UNDER ANOTHER ACT

The provisions of this Act regarding compensation for discrimination on the basis of sex shall not prevent the affected person from also claiming compensation under the Damages Act (412/74) or other legislation.

SECTION 14: PROHIBITION OF DISCRIMINATORY ANNOUNCEMENT OF VACANCIES

No announcement concerning a job or training vacancy shall invite exclusively applications from women or men, unless there is weighty and acceptable cause for so doing related to the nature of the job or duties, or unless this is based on implementation of a plan as referred to in section 9, subparagraph (4).

SECTION 14A: PENAL PROVISIONS

Anyone who violates the prohibition laid down in section 10, paragraph 4, by disclosing information at his disposal concerning the wages of an employee shall be sentenced to a fine for violating the secrecy duty under the Act on Equality between Women and Men.

Anyone who wilfully violates the prohibition laid down in section 14 shall be sentenced to a fine for discriminatory announcement. The public prosecutor may bring charges only after notification from the Equality Ombudsman.

SECTION 15: REQUESTING OPINIONS FROM THE EQUALITY BOARD

A court may request an opinion from the Equality Board in matters concerning compensation by virtue of section 11.

SECTION 16: SUPERVISION

The Equality Ombudsman and the Equality Board shall supervise the observance of this Act in private activities, and in public administration and business, in accordance with this Act and other legislation.

SECTION 17: PROVIDING THE EQUALITY AUTHORITIES WITH INFORMATION

Notwithstanding any provisions or regulations on the secrecy of a matter or a document, the Equality Ombudsman and the Equality Board shall have the right to receive from the authorities, free of charge, all the information necessary for supervision of observance of this Act.

Within a reasonable period of time specified by the Equality Ombudsman, the latter shall have the right to receive from any person information needed in order to supervise observance of this Act and to demand that any document in a person's possession be submitted by that person, unless said person has a legal right or obligation to refuse to give evidence or to present the document.

In order to enforce the duty to provide information or to present a document as referred to in paragraph 2, the Equality Ombudsman shall have the right to impose a conditional fine. A decision to impose such a penalty shall not be subject to appeal. Payment of the penalty shall be ordered by the Equality Board.

Separate provisions shall apply to the secrecy of documents belonging to the Evangelical-Lutheran Church or its congregations.

SECTION 18: INSPECTIONS AND EXECUTIVE ASSISTANCE

The Equality Ombudsman has the right to carry out an inspection at a workplace, if there are grounds to believe that the employer has acted contrary to this Act or that the obligations concerning equality laid down in this Act have not otherwise been complied with. If the workplace is at the employer's residence, no inspection may, however, be carried out unless there is a special reason for suspicion.

The Equality Ombudsman is entitled to assistance from other authorities in carrying out an inspection.

The inspection shall be carried out without causing unnecessary inconvenience or costs.

SECTION 19: ADVICE AND COUNSELLING

When observing that the obligations laid down in this Act are not complied with or that the provisions of the Act are otherwise violated, the Equality Ombudsman shall provide advice and counselling so as to prevent the continuation or recurrence of such unlawful practice.

SECTION 20: PLACING A MATTER BEFORE THE EQUALITY BOARD

The Equality Ombudsman or a central organization of employers' associations or a central organization of trade unions may place a matter involving a practice contrary to the provisions of sections 7, 8 or 14 before the Equality Board.

A matter relating to the activities of Parliament or its organs, the President of the Republic, the Council of State, a ministry, the Prime Minister's Office, the Parliamentary Ombudsman, the Chancellor of Justice, the Supreme Court or the Supreme Administrative Court may not, however, be placed before the Equality Board.

The handling of a matter by the Equality Board shall be governed by the Act on the Equality Ombudsman and the Equality Board.

SECTION 21: PROHIBITION ON UNLAWFUL PRACTICE

The Equality Board may prohibit anyone who has acted contrary to the provisions of sections 7, 8 or 14 from continuing or repeating the practice if the prohibition on the practice in question is justifiable with regard to the attainment of equality.

Upon issuing the prohibition, it may simultaneously be decided that the prohibition shall be observed only from a date specified in the decision if it is justified that the party concerned should be reserved a reasonable period of time to change the circumstances or practice giving rise to the prohibition.

If necessary, the Equality Board may prohibit the continuation or repetition of the practice under penalty of a fine. The penalty may be imposed on the party to whom the prohibition applies, or on the party's representative, or on both. A decision imposing such a penalty is not subject to appeal.

Payment of the penalty shall be ordered by the Equality Board.

SECTION 22: APPEAL

Appeals against a decision of the Equality Board shall go before the Supreme Administrative Court. The appeal shall be governed by the provisions of the Act on Appeal in Administrative Matters.

A decision made by the Equality Board by virtue of section 21 shall be complied with immediately even if it has not yet obtained the force of law, unless otherwise decreed by the Board or by the Supreme Administrative Court.

SECTION 23: REVISION OF COMPENSATION

The amounts of compensation stipulated in section 11, paragraph 2, of shall be revised by decree every three years in accordance with any changes in the value of money.

SECTION 24: STATUTORY POWER

Further stipulations on the implementation of this Act shall be issued by decree, when necessary.

SECTION 25: ENTRY INTO FORCE AND TRANSITION PROVISIONS

This Act comes into force on January 1, 1987.

Measures necessary for the implementation of this Act may be taken before it comes into effect.

The provisions of this Act shall not apply if they are inconsistent with a collective bargaining agreement, or a collective agreement for civil servants or public employees concluded before this Act comes into force. The provision laid down in section 4, paragraph 2, of this Act does not require any changes to be made in the composition of a government committee, advisory board, or other corresponding body appointed prior to the Act's entry into force.

A pension scheme providing different pension coverage for employees of different sexes may be applied, irrespective of the starting date of the employee's employment, after January 1, 1987, if said pension scheme was in force prior to that date.

Amendments 1992/624

1995/206

2.1.2. Constitució de 1919

2.1.2.1. CAPÍTOL 2, SECCIÓ 5

All persons shall be equal before the law.

No one shall, without acceptable grounds, be afforded a different status on account of sex, age, origin, language, religion, conviction, opinion, state of health, disability or any other reason related to the person.

Children shall be treated equally as individuals and shall be permitted to influence matters affecting them according to their degree of maturity.

Equality of the sexes shall be promoted in social activities and in working life, particularly in the determination of remuneration and other terms of service, in a manner more precisely specified by Act of Parliament.

2.2. FRANÇA

2.2.1. Articles del Codi Civil Francès (1804)

2.2.1.1. ARTICLE 212

Les époux se doivent mutuellement fidélité, secours, assistance.

2.2.1.2. ARTICLE 213

Le mari doit protection à sa femme, la femme obéissance à son mari.

2.2.1.3. ARTICLE 214

La femme est obligée d'habiter avec le mari, et de le suivre partout où il juge à propos de résider: le mari est obligé de la recevoir, et de lui fournir tout ce qui est nécessaire pour les besoins de la vie, selon ses facultés et son état.

2.2.1.4. ARTICLE 215

La femme ne peut ester en jugement sans l'autorisation de son mari, quand même elle serait marchande publique, ou non commune, ou séparée de biens.

2.2.1.5. ARTICLE 217

La femme, même non commune ou séparée de biens, ne peut donner, aliéner, hypothéquer, acquérir, à titre gratuit ou onéreux, sans le concours du mari dans l'acte, ou son consentement par écrit.

2.2.2. Articles constitucionals

2.2.2.1. PREÀMBUL DE LA CONSTITUCIÓ DE 1946

1. Tras la victoria de los pueblos libres sobre los regímenes que pretendieron sojuzgar y degradar la persona humana, el pueblo francés proclama de nuevo que cualquier ser humano, sin distinción de raza, religión o creencias, posee derechos inalienables y sagrados. Reafirma solemnemente los derechos y libertades del hombre y del ciudadano, consagrados por la Declaración de derechos de 1789, y los principios fundamentales reconocidos por las leyes de la República.
2. Proclama, asimismo, por ser especialmente necesarios en nuestra época, los siguientes principios políticos, económicos y sociales:
3. La ley garantiza a la mujer, en todos los ámbitos, derechos iguales a los del hombre.
4. Cualquier hombre perseguido a causa de su acción a favor de la libertad goza del derecho de asilo en los territorios de la República.
5. Cada individuo tiene el deber de trabajar y el derecho de obtener un empleo. Nadie puede verse perjudicado en su trabajo o en su empleo a causa de sus orígenes, opiniones o creencias.
6. Cualquier hombre puede defender sus derechos y sus intereses a través de la acción sindical y afiliarse al sindicato de su elección.
7. El derecho de huelga se ejerce con arreglo a las leyes que lo reglamentan.
8. Todos los trabajadores participan, a través de sus delegados, en la determinación colectiva de las condiciones laborales, así como en la gestión de las empresas.
9. Cualquier bien o empresa cuya explotación posea o adquiera el carácter de un servicio público nacional o de un monopolio debe pasar a ser propiedad de la colectividad.
10. La Nación garantiza al individuo y a la familia las condiciones necesarias para su desarrollo.
11. Garantiza a todos, y especialmente al niño, a la madre y a los antiguos trabajadores, la protección de la salud, la seguridad material, el descanso y el ocio. Todo ser humano que, debido a su edad, su estado físico o mental o su situación económica, se encuentre

incapacitado para trabajar, tiene derecho a obtener de la colectividad los medios de existencia necesarios.

12. La Nación proclama la solidaridad y la igualdad de todos los franceses ante las cargas resultantes de calamidades nacionales.

13. La Nación garantiza la igualdad de acceso del niño y del adulto a la instrucción, a la formación profesional y a la cultura. La organización de la enseñanza pública gratuita y laica en todos los niveles es un deber del Estado.

14. La República Francesa, fiel a sus tradiciones, cumple con las normas del derecho público internacional. No hará ninguna guerra con fines de conquista y nunca empleará sus fuerzas contra la libertad de ningún pueblo.

15. A condición de que haya reciprocidad, Francia acepta las limitaciones de soberanía necesarias para la organización y la defensa de la paz.

16. Francia forma con los pueblos ultramarinos una Unión basada en la igualdad de derechos y deberes, sin distinciones de raza ni de religión.

17. La Unión francesa se compone de naciones y pueblos que ponen en común o coordinan sus recursos y sus esfuerzos para desarrollar sus respectivas civilizaciones, aumentar su bienestar y garantizar su seguridad.

18. Fiel a su misión tradicional, Francia pretende conducir a los pueblos que tiene a su cargo hasta la libertad de administrarse a sí mismos y de tratar democráticamente sus propios asuntos; rechazando todo sistema de colonización basado en la arbitrariedad, garantiza a todos la igualdad de acceso a las funciones públicas y el ejercicio individual o colectivo de los derechos y libertades anteriormente proclamados o confirmados.

2.2.2.2. CONSTITUCIÓN DE 1958

2.2.2.2.1. Article 3

La soberanía nacional reside en el pueblo, que la ejerce a través de sus representantes y por medio del referéndum.

Ningún sector del pueblo ni ningún individuo podrán arrogarse su ejercicio.

El sufragio podrá ser directo o indirecto en las condiciones previstas en la Constitución y será siempre universal, igual y secreto.

Son electores, de acuerdo con lo que disponga la ley, todos los nacionales franceses mayores de edad de ambos sexos que estén en el pleno disfrute de sus derechos civiles y políticos.

2.2.2.2.2. Article 4

Los partidos y las agrupaciones políticas concurren a la expresión del sufragio. Se constituirán y ejercerán su actividad libremente dentro del respeto a los principios de la soberanía nacional y de la democracia.

Estas entidades contribuirán a la aplicación del principio enunciado en el segundo párrafo del artículo 1 de acuerdo con lo dispuesto por la ley.

La ley garantizará las expresiones pluralistas de las opiniones y la participación equitativa de los partidos y las agrupaciones políticas a la vida democrática de la Nación.

2.2.2.2.3. Article 12

El Presidente de la República podrá, previa consulta con el Primer Ministro y con los Presidentes de las Cámaras, acordar la disolución de la Asamblea Nacional.

Las elecciones generales se celebrarán entre los veinte y los cuarenta días siguientes a la disolución.

La Asamblea Nacional se reunirá de pleno derecho el segundo jueves siguiente a su elección. Si esta reunión se efectuare fuera del período ordinario de sesiones, se abrirá de pleno derecho un período de sesiones de quince días de duración.

No se procederá a una nueva disolución en el año siguiente al de las elecciones.

2.2.2.2.4. Article 24

El Parlamento votará la ley. Controlará la acción del Gobierno. Evaluará las políticas públicas.

Estará compuesto por la Asamblea Nacional y el Senado.

Los diputados en la Asamblea Nacional, cuyo número no podrá exceder de quinientos setenta y siete, serán elegidos por sufragio directo.

El Senado cuyo número de miembros no podrá exceder de trescientos cuarenta y ocho, será elegido por sufragio indirecto. Asumirá la representación de las entidades territoriales de la República.

Los franceses establecidos fuera de Francia estarán representados en la Asamblea Nacional y el Senado.

2.2.2.2.5. Article 39

La iniciativa legislativa pertenece conjuntamente al Primer Ministro y a los miembros del Parlamento.

Los proyectos de ley serán deliberados en Consejo de Ministros previo dictamen del Consejo de Estado y presentados ante la Mesa de una de las dos Cámaras.

Los proyectos de leyes de Presupuestos y leyes de financiación de la seguridad social serán sometidos en primer lugar a la Asamblea Nacional. Sin perjuicio del párrafo 1 del artículo 44, los proyectos de ley cuya finalidad principal sea la organización de las entidades territoriales serán previamente sometidos al Senado.

La presentación de los proyectos de ley ante la Asamblea Nacional o el Senado cumplirá las condiciones fijadas por una ley orgánica.

Los proyectos de ley no podrán inscribirse en el orden del día si la Conferencia de los Presidentes de la primera Cámara solicitada constata que las normas fijadas por la ley orgánica se desconocen. En caso de desacuerdo entre la Conferencia de los Presidentes y el Gobierno, el Presidente de la Cámara correspondiente o el Primer Ministro podrá solicitar al Consejo Constitucional, que se pronunciará en el plazo de ocho días.

En las condiciones previstas por la ley, el Presidente de una Cámara podrá someter al dictamen del Consejo de Estado, antes del examen en comisión, una proposición de ley presentada por uno de los miembros de dicha Cámara, excepto si este último se opone.

2.2.2.2.6. Article 45

Sin perjuicio de la aplicación de los artículos 40 y 41, toda enmienda será admisible en primera lectura a condición de que presente un vínculo. Todo proyecto o proposición de

ley será examinado sucesivamente en las dos Cámaras del Parlamento para aprobar un texto idéntico., aún indirecto, con el texto presentado o trasladado.

Cuando, a causa de un desacuerdo entre ambas Cámaras, un proyecto o una proposición de ley no haya podido ser aprobado después de dos lecturas en cada Cámara o si el Gobierno ha decidido iniciar el procedimiento acelerado sin que las Conferencias de los Presidentes se hayan conjuntamente opuesto a ello, después de una sola lectura en cada una de ellas, el Primer Ministro o, para una proposición de ley, Cámaras los Presidentes de las dos que actúen conjuntamente, estarán facultados para provocar la reunión de una comisión mixta paritaria encargada de proponer un texto sobre las disposiciones que queden por discutir.

El texto elaborado por la comisión mixta podrá ser sometido por el Gobierno a la aprobación de ambas Cámaras. Ninguna enmienda será admisible salvo conformidad del Gobierno. Si la comisión mixta no llega a aprobar un texto común, o si este texto no es aprobado en las condiciones establecidas en el apartado anterior, el Gobierno podrá, después de una nueva lectura por la Asamblea Nacional y por el Senado, pedir a la Asamblea Nacional que se pronuncie definitivamente. En tal caso, la Asamblea Nacional podrá considerar bien el texto elaborado por la comisión mixta o bien el último texto votado por ella, modificado en su caso por una o varias de las enmiendas aprobadas por el Senado.

2.2.3. Llei Falloux (1850)

2.2.3.1. ARTICLE 23

L'enseignement primaire comprend:

- l'instruction morale et religieuse
- la lecture
- l'écriture
- les éléments de la langue française
- le calcul et le système légal des poids et mesures.

Il peut comprendre en outre :

- l'arithmétique appliquée aux opérations pratiques
- les éléments de l'histoire et de la géographie

- des notions des sciences physiques et de l'histoire naturelle, applicables aux usages de la vie
- des instructions élémentaires sur l'agriculture, l'industrie et l'hygiène
- l'arpentage, le nivellement, le dessin linéaire
- le chant et la gymnastique.

2.2.3.2. ARTICLE 48

L'enseignement primaire dans les écoles de filles comprend, outre les matières de l'enseignement primaire énoncées dans l'article 23, les travaux à l'aiguille.

2.2.3.3. ARTICLE 51

Toute commune de huit cents âmes population et au-dessus est tenue, si ses ressources lui en fournissent les moyens, d'avoir au moins une école de filles, sauf ce qui est dit à l'article 15. Le conseil académique peut, en obliger les communes d'une population inférieure à entretenir, si leurs ressources ordinaires le leur permettent, une école, et, en cas de réunion de plusieurs communes pour l'enseignement primaire, il peut, selon les circonstances, décider que l'école de garçons et l'école de filles seront dans deux communes différentes. Il prend l'avis du conseil municipal.

2.3. ESCÒCIA

2.3.1. **Acta de Representació del Poble (1918)**

2.3.1.1. PART I, SECCIÓ 4

A woman shall be entitled to be registered as a parliamentary elector for a constituency (other than a university constituency) if she—

- (a) has attained the age of thirty years; and
- (b) is not subject to any legal incapacity; and
- (c) is entitled to be registered as a local government elector in respect of the occupation in that constituency of land or premises (not being a dwelling-house) of a yearly value of not less than five pounds or of a dwelling-house, or is the wife of a husband entitled to be so registered.

(2) A woman shall be entitled to be registered as a parliamentary elector for a university constituency if she has attained the age of thirty years and either would be entitled to be

so registered if she were a man, or has been admitted to and passed the final examination, and kept under the conditions required of women by the university the period of residence, necessary for a man to obtain a degree at any university forming, or forming part of, a university constituency which did not at the time the examination was passed admit women to degrees.

(3) A woman shall be entitled to be registered as a local government elector for any local government electoral area—

(a) where she would be entitled to be so registered if she were a man; and

(b) where she is the wife of a man who is entitled to be so registered in respect of premises in which they both reside, and she has attained the age of thirty years and is not subject to any legal incapacity.

For the purpose of this provision, a naval or military voter who is registered in respect of a residence qualification which he would have had but for his service, shall be deemed to be resident in accordance with the qualification.

2.4. ESPANYA

2.4.1. Articles Constitucionals

2.4.1.1. CONSTITUCIÓ DE 1931

2.4.1.1.1. *Article 25*

No podrán ser fundamentos de privilegio jurídico: la naturaleza, la filiación, el sexo, la clase social, la riqueza, las ideas políticas ni las creencias religiosas.

El Estado no reconoce distinciones y títulos nobiliarios.

2.4.1.1.2. *Article 33*

Toda persona es libre de elegir profesión. Se reconoce la libertad de industria y comercio, salvo las limitaciones que, por motivos económicos y sociales de interés general, impongan las leyes.

2.4.1.1.3. *Article 40*

Todos los españoles, sin distinción de sexo, son admisibles a los empleos y cargos públicos según su mérito y capacidad, salvo las incompatibilidades que las leyes señalen.

2.4.1.1.4. *Article 46*

El trabajo, en sus diversas formas, es una obligación social, y gozará de la protección de las leyes.

La República asegurará a todo trabajador las condiciones necesarias de una existencia digna. Su legislación social regulará: los casos de seguro de enfermedad, accidentes, paro forzoso, vejez, invalidez y muerte; el trabajo de las mujeres y de los jóvenes y especialmente la protección a la maternidad; la jornada de trabajo y el salario mínimo y familiar; las vacaciones anuales remuneradas; las condiciones del obrero español en el extranjero; las instituciones de cooperación, la relación económico-jurídica de los factores que integran la producción; la participación de los obreros en la dirección, la administración y los beneficios de las empresas, y todo cuanto afecte a la defensa de los trabajadores.

2.4.1.2. CONSTITUCIÓN DE 1978

2.4.1.2.1. *Article 68*

1. El Congreso se compone de un mínimo de 300 y un máximo de 400 Diputados, elegidos por sufragio universal, libre, igual, directo y secreto, en los términos que establezca la ley.
2. La circunscripción electoral es la provincia. Las poblaciones de Ceuta y Melilla estarán representadas cada una de ellas por un Diputado. La ley distribuirá el número total de Diputados, asignando una representación mínima inicial a cada circunscripción y distribuyendo los demás en proporción a la población.
3. La elección se verificará en cada circunscripción atendiendo a criterios de representación proporcional.
4. El Congreso es elegido por cuatro años. El mandato de los Diputados termina cuatro años después de su elección o el día de la disolución de la Cámara.

5. Son electores y elegibles todos los españoles que estén en pleno uso de sus derechos políticos. La ley reconocerá y el Estado facilitará el ejercicio del derecho de sufragio a los españoles que se encuentren fuera del territorio de España.

6. Las elecciones tendrán lugar entre los treinta días y sesenta días desde la terminación del mandato. El Congreso electo deberá ser convocado dentro de los veinticinco días siguientes a la celebración de las elecciones.

2.4.1.2.2. Article 137

El Estado se organiza territorialmente en municipios, en provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan. Todas estas entidades gozan de autonomía para la gestión de sus respectivos intereses.

2.4.1.2.3. Article 148

Las Comunidades Autónomas podrán asumir competencias en las siguientes materias:

- 1.^a Organización de sus instituciones de autogobierno.
- 2.^a Las alteraciones de los términos municipales comprendidos en su territorio y, en general, las funciones que correspondan a la Administración del Estado sobre las Corporaciones locales y cuya transferencia autorice la legislación sobre Régimen Local.
- 3.^a Ordenación del territorio, urbanismo y vivienda.
- 4.^a Las obras públicas de interés de la Comunidad Autónoma en su propio territorio.
- 5.^a Los ferrocarriles y carreteras cuyo itinerario se desarrolle íntegramente en el territorio de la Comunidad Autónoma y, en los mismos términos, el transporte desarrollado por estos medios o por cable.
- 6.^a Los puertos de refugio, los puertos y aeropuertos deportivos y, en general, los que no desarrollen actividades comerciales.
- 7.^a La agricultura y ganadería, de acuerdo con la ordenación general de la economía.
- 8.^a Los montes y aprovechamientos forestales.
- 9.^a La gestión en materia de protección del medio ambiente.
- 10.^a Los proyectos, construcción y explotación de los aprovechamientos hidráulicos, canales y regadíos de interés de la Comunidad Autónoma; las aguas minerales y termales.

11.^a La pesca en aguas interiores, el marisqueo y la acuicultura, la caza y la pesca fluvial.

12.^a Ferias interiores.

13.^a El fomento del desarrollo económico de la Comunidad Autónoma dentro de los objetivos marcados por la política económica nacional.

14.^a La artesanía.

15.^a Museos, bibliotecas y conservatorios de música de interés para la Comunidad Autónoma.

16.^a Patrimonio monumental de interés de la Comunidad Autónoma.

17.^a El fomento de la cultura, de la investigación y, en su caso, de la enseñanza de la lengua de la Comunidad Autónoma.

18.^a Promoción y ordenación del turismo en su ámbito territorial.

19.^a Promoción del deporte y de la adecuada utilización del ocio.

20.^a Asistencia social.

21.^a Sanidad e higiene.

22.^a La vigilancia y protección de sus edificios e instalaciones. La coordinación y demás facultades en relación con las policías locales en los términos que establezca una ley orgánica.

Transcurridos cinco años, y mediante la reforma de sus Estatutos, las Comunidades Autónomas podrán ampliar sucesivamente sus competencias dentro del marco establecido en el artículo 149.

2.4.1.2.4. Article 149

El Estado tiene competencia exclusiva sobre las siguientes materias:

1.^a La regulación de las condiciones básicas que garanticen la igualdad de todos los españoles en el ejercicio de los derechos y en el cumplimiento de los deberes constitucionales.

2.^a Nacionalidad, inmigración, emigración, extranjería y derecho de asilo.

3.^a Relaciones internacionales.

4.^a Defensa y Fuerzas Armadas.

5.^a Administración de Justicia.

- 6.^a Legislación mercantil, penal y penitenciaria; legislación procesal, sin perjuicio de las necesarias especialidades que en este orden se deriven de las particularidades del derecho sustantivo de las Comunidades Autónomas.
- 7.^a Legislación laboral; sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.
- 8.^a Legislación civil, sin perjuicio de la conservación, modificación y desarrollo por las Comunidades Autónomas de los derechos civiles, forales o especiales, allí donde existan. En todo caso, las reglas relativas a la aplicación y eficacia de las normas jurídicas, relaciones jurídico-civiles relativas a las formas de matrimonio, ordenación de los registros e instrumentos públicos, bases de las obligaciones contractuales, normas para resolver los conflictos de leyes y determinación de las fuentes del derecho, con respeto, en este último caso, a las normas de derecho foral o especial.
- 9.^a Legislación sobre propiedad intelectual e industrial.
- 10.^a Régimen aduanero y arancelario; comercio exterior.
- 11.^a Sistema monetario: divisas, cambio y convertibilidad; bases de la ordenación de crédito, banca y seguros.
- 12.^a Legislación sobre pesas y medidas, determinación de la hora oficial.
- 13.^a Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica.
- 14.^a Hacienda general y Deuda del Estado.
- 15.^a Fomento y coordinación general de la investigación científica y técnica.
- 16.^a Sanidad exterior. Bases y coordinación general de la sanidad. Legislación sobre productos farmacéuticos.
- 17.^a Legislación básica y régimen económico de la Seguridad Social, sin perjuicio de la ejecución de sus servicios por las Comunidades Autónomas.
- 18.^a Las bases del régimen jurídico de las Administraciones públicas y del régimen estatutario de sus funcionarios que, en todo caso, garantizarán a los administrados un tratamiento común ante ellas; el procedimiento administrativo común, sin perjuicio de las especialidades derivadas de la organización propia de las Comunidades Autónomas; legislación sobre expropiación forzosa; legislación básica sobre contratos y concesiones administrativas y el sistema de responsabilidad de todas las Administraciones públicas.
- 19.^a Pesca marítima, sin perjuicio de las competencias que en la ordenación del sector se atribuyan a las Comunidades Autónomas.

20.^a Marina mercante y abanderamiento de buques; iluminación de costas y señales marítimas; puertos de interés general; aeropuertos de interés general; control del espacio aéreo, tránsito y transporte aéreo, servicio meteorológico y matriculación de aeronaves.

21.^a Ferrocarriles y transportes terrestres que transcurran por el territorio de más de una Comunidad Autónoma; régimen general de comunicaciones; tráfico y circulación de vehículos a motor; correos y telecomunicaciones; cables aéreos, submarinos y radiocomunicación.

22.^a La legislación, ordenación y concesión de recursos y aprovechamientos hidráulicos cuando las aguas discurran por más de una Comunidad Autónoma, y la autorización de las instalaciones eléctricas cuando su aprovechamiento afecte a otra Comunidad o el transporte de energía salga de su ámbito territorial.

23.^a Legislación básica sobre protección del medio ambiente, sin perjuicio de las facultades de las Comunidades Autónomas de establecer normas adicionales de protección. La legislación básica sobre montes, aprovechamientos forestales y vías pecuarias.

24.^a Obras públicas de interés general o cuya realización afecte a más de una Comunidad Autónoma.

25.^a Bases de régimen minero y energético.

26.^a Régimen de producción, comercio, tenencia y uso de armas y explosivos.

27.^a Normas básicas del régimen de prensa, radio y televisión y, en general, de todos los medios de comunicación social, sin perjuicio de las facultades que en su desarrollo y ejecución correspondan a las Comunidades Autónomas.

28.^a Defensa del patrimonio cultural, artístico y monumental español contra la exportación y la expoliación; museos, bibliotecas y archivos de titularidad estatal, sin perjuicio de su gestión por parte de las Comunidades Autónomas.

29.^a Seguridad pública, sin perjuicio de la posibilidad de creación de policías por las Comunidades Autónomas en la forma que se establezca en los respectivos Estatutos en el marco de lo que disponga una ley orgánica.

30.^a Regulación de las condiciones de obtención, expedición y homologación de títulos académicos y profesionales y normas básicas para el desarrollo del artículo 27 de la Constitución, a fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones de los poderes públicos en esta materia.

31.^a Estadística para fines estatales.

32.^a Autorización para la convocatoria de consultas populares por vía de referéndum.

Sin perjuicio de las competencias que podrán asumir las Comunidades Autónomas, el Estado considerará el servicio de la cultura como deber y atribución esencial y facilitará la comunicación cultural entre las Comunidades Autónomas, de acuerdo con ellas.

Las materias no atribuidas expresamente al Estado por esta Constitución podrán corresponder a las Comunidades Autónomas, en virtud de sus respectivos Estatutos. La competencia sobre las materias que no se hayan asumido por los Estatutos de Autonomía corresponderá al Estado, cuyas normas prevalecerán, en caso de conflicto, sobre las de las Comunidades Autónomas en todo lo que no esté atribuido a la exclusiva competencia de éstas. El derecho estatal será, en todo caso, supletorio del derecho de las Comunidades Autónomas.

2.4.2 Llei Moyano (1857)

2.4.2.1. ARTICLE 2

La primera enseñanza elemental comprende:

Primero. Doctrina cristiana y nociones de Historia sagrada, acomodadas a los niños.

Segundo. Lectura.

Tercero. Escritura.

Cuarto. Principios de Gramática castellana, con ejercicios de Ortografía.

Quinto. Principios de Aritmética, con el sistema legal de medidas, pesas y monedas.

Sexto. Breves nociones de Agricultura, Industria y Comercio, según las localidades.

2.4.2.2. ARTICLE 4

La primera enseñanza superior abraza, además de una prudente ampliación de las materias comprendidas en el artículo 2º:

Primero. Principios de Geometría, de Dibujo lineal y de Agrimensura.

Segundo. Rudimentos de Historia y Geografía, especialmente de España.

Tercero. Nociones generales de Física y de Historia natural acomodadas a las necesidades más comunes de la vida.

2.4.2.3. ARTICLE 5

En las enseñanzas elemental y superior de las niñas se omitirán los estudios de que tratan el párrafo sexto del art. 2º y los párrafos primero y tercero del art. 4º, reemplazándose con:

Primero. Labores propias del sexo.

Segundo. Elementos de Dibujo aplicado a las mismas labores.

Tercero. Ligeras nociones de Higiene doméstica.

2.4.2.4. ARTICLE 101

En los pueblos que lleguen a 2.000 almas habrá dos Escuelas completas de niños y otras dos de niñas.

2.4.3. Pla per a la Igualtat entre Dones i Homes en l'Administració General de l'Estat i en els seus Organismes Públics (2007)

El Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella tiene por objeto dar cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Así, el artículo 64 de la citada norma establece que “el Gobierno aprobará, al inicio de cada legislatura, un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella, en el cual se establecerán los objetivos a alcanzar en materia de promoción de la igualdad de trato y oportunidades en el empleo público, así como las estrategias o medidas a adoptar para su consecución”.

Dicho Plan, según recoge el citado artículo, deberá ser objeto de negociación, y en su caso, acuerdo con la representación legal de los empleados públicos en la forma que se determine en la legislación sobre negociación colectiva en la Administración Pública, y su cumplimiento será evaluado anualmente por el Consejo de Ministros.

1. CONSIDERACIONES GENERALES

La igualdad entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en diversos textos internacionales sobre derechos humanos, entre los que destaca la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer,

aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en diciembre de 1979 y ratificada por España en 1983. La igualdad es, asimismo, un principio fundamental en la Unión Europea. Desde la entrada en vigor del Tratado de Ámsterdam, el 1 de mayo de 1999, la igualdad entre mujeres y hombres y la eliminación de las desigualdades entre ambos constituyen un objetivo de carácter transversal que debe integrarse en todas las políticas y acciones de la Unión y de sus Estados Miembros, entre los cuales lógicamente se incluye a España.

Por otro lado, el artículo 14 de la Constitución española de 1978 proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Por su parte, el artículo 9.2 consagra la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sea real y efectiva.

El pleno reconocimiento de la igualdad formal ante la ley se completó con la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, dirigida a hacer efectiva la igualdad real entre mujeres y hombres, con remoción de los obstáculos que impidan alcanzarla.

Dicha norma incorpora al ordenamiento jurídico español dos directivas en materia de igualdad de trato, la 2002/73/CE, de reforma de la Directiva 76/207/CEE, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y promoción profesional, y a las condiciones de trabajo; y por otro lado la Directiva 2004/113/CE, sobre aplicación del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso a bienes y servicios.

En este sentido, una de las principales novedades que incorporó dicha Ley fue la eliminación de conductas discriminatorias, así como la previsión de políticas activas para hacer efectivo el principio de igualdad proyectada sobre los diversos ámbitos del ordenamiento de la realidad social, cultural y artística en que pueda producirse la desigualdad. Por ello, es necesario tener en cuenta, y así lo hace el Gobierno, la dimensión transversal de la igualdad, en el diseño del conjunto de las políticas públicas, al amparo de la atribución constitucional al Estado de la competencia para la regulación de las condiciones básicas que garanticen la igualdad de todos los ciudadanos en el ejercicio de sus derechos.

Precisamente, la Ley Orgánica 3/2007 contempló como instrumentos básicos en el ámbito de la Administración General del Estado la elaboración de un Plan Estratégico

de Igualdad de Oportunidades, además del Plan de Igualdad entre mujeres y hombres, la creación de una Comisión Interministerial de Igualdad con responsabilidades de coordinación, o los informes de impacto de género, cuya obligatoriedad se amplía desde las normas legales a los planes de especial relevancia económica y social, y los informes o evaluaciones periódicas sobre la efectividad del principio de igualdad.

Asimismo, es necesario mencionar dentro del marco normativo la Ley 30/2003, de 13 de octubre, sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno, de carácter transversal, ya que afecta a todo el ordenamiento jurídico, cumpliendo con el compromiso internacional adquirido en la Conferencia Mundial de la ONU de 1995, de lograr la igualdad, integrando la perspectiva de género en todas las políticas públicas.

2. DESARROLLO DEL PLAN

El acceso al empleo público se rige por los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. El artículo 23.2 de la Constitución Española establece que “los ciudadanos tienen derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos, con los requisitos que señalen las Leyes.”

Del mismo modo, se recoge en su artículo 14 la no discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

En consecuencia, los procesos selectivos de acceso al empleo público son absolutamente respetuosos con estos principios, y así lo demuestran los estudios realizados sobre el número de aspirantes, y los que se refieren a candidatos que superan los procesos en acceso libre y en promoción interna.

No obstante, en otros aspectos del empleo público subsisten algunos elementos que suponen una brecha de discriminación y que requieren la puesta en marcha de acciones positivas a favor de las mujeres.

El presente Plan de Igualdad en el empleo público se estructura en torno a cinco ejes fundamentales:

2.1 Igualdad en el acceso al empleo público

Este primer eje incluye la implementación de las siguientes medidas:

a) Incorporación del principio de igualdad en la Oferta de Empleo Público y en las convocatorias de selección. Para llevar a cabo esta medida, se establece la puesta en

marcha de las siguientes actuaciones con una periodicidad anual, según el calendario e indicadores que figuran en el anexo adjunto:

- Incorporación de medidas que apliquen el principio de igualdad de acceso al empleo público en el correspondiente Real Decreto de Oferta de Empleo

Público.

- Exigencia de mención expresa en las convocatorias de procesos selectivos de que los tribunales velarán por el estricto cumplimiento del principio de igualdad.

- Análisis de informes de paridad en dichas convocatorias y verificación de que no existe negativo.

- Informe de paridad en todas las pruebas de acceso al empleo público.

- Garantía de que se mantenga la paridad en los tribunales y órganos de selección, con especial incidencia en sus cargos más representativos (Presidencia y Secretaría).

b) Inclusión de materias de políticas de igualdad y contra la violencia de género en los programas de los distintos procesos selectivos.

Para ello, se establece, como medidas fundamentales las siguientes:

- Comprobación a través de los correspondientes informes de convocatorias de los distintos procesos selectivos de la inclusión de materias de igualdad en los programas de dichas convocatorias.

- Inclusión de la materia de igualdad y prevención de la violencia de género en la formación impartida en los cursos selectivos.

c) Establecimiento de medidas específicas en el desarrollo de las correspondientes pruebas selectivas para fomentar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres a través de las siguientes actuaciones:

- Previsión de la fijación de distintos baremos para mujeres y hombres cuando las convocatorias exijan la superación de pruebas físicas.

- Previsión de medidas específicas para la atención de mujeres en circunstancias de embarazo de riesgo o parto.

d) Identificación de colectivos de empleados públicos en los que exista infrarrepresentación femenina:

Dicha medida pretende ponerse en práctica identificando dicha situación a través de un informe que detecte la existencia de infrarrepresentación femenina en el acceso al empleo público en determinados cuerpos y escalas de funcionarios o en el ámbito del personal laboral.

2.2 Igualdad en el desarrollo de la carrera profesional

Este segundo eje incluye la puesta en marcha de las siguientes medidas:

- a) Extensión de las medidas aplicables en el acceso libre a procesos selectivos de acceso por promoción interna. Para ello, se establece el seguimiento de medidas de acceso en los procesos de promoción interna.
- b) Composición paritaria de las Comisiones de Valoración de concursos de provisión de puestos de trabajo con el fin de garantizar la existencia de dicha paridad, se requerirá la autorización previa por parte de la Dirección General de la Función Pública en el nombramiento de las correspondientes Comisiones de Valoración.
- c) Seguimiento y evaluación del desarrollo profesional de la carrera de las empleadas públicas

Para llevar a cabo esta medida, se establece la puesta en marcha de las siguientes actuaciones con una periodicidad anual, según el calendario e indicadores que figuran en el anexo adjunto:

- Análisis de paridad en el nombramiento de altos cargos.
- Estudio de paridad distribuido por grupos de titulación.
- Estudio de paridad distribuido por niveles de complemento de destino y complemento específico.
- Seguimiento de paridad distribuido por formas de provisión del puesto de trabajo (concurso y libre designación).
- Estudio de paridad en el desarrollo de medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

2.3 Formación en la igualdad entre mujeres y hombres

Para el desarrollo de este eje de actuación se fija la siguiente medida, que comprende a su vez dos actuaciones:

- a) Valoración en los concursos de provisión de puestos de trabajo de acciones formativas en materia de igualdad
 - Incorporación de la valoración de acciones formativas en materia de igualdad en las convocatorias de concursos de provisión de puestos de trabajo.
- b) Incorporación de la cuestión de género en los contenidos de las acciones formativas

- Inclusión, de forma transversal, de esta cuestión en las actividades formativas de Directivos, en la formación continua descentralizada y en el resto de programas formativos.

c) Formación en materia de violencia de género

- Inclusión de formación específica en políticas de igualdad, en sensibilización y prevención de la violencia de género y en atención a las víctimas de ésta en la formación continua descentralizada.

d) Fomento de la igualdad en la formación directiva

- Reserva en las convocatorias de los cursos de formación de directivos del 40% de las plazas para su adjudicación a aquellas empleadas públicas que reúnan los requisitos establecidos en aquéllas.

e) Conciliación de la vida personal, familiar y laboral en las actividades formativas

- Realización de las actividades formativas en horarios que faciliten la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

2.4 Situaciones de especial protección

Para la puesta en marcha de este eje de actuación se desarrollan las siguientes medidas:

a) Adopción de Acuerdos de movilidad entre Administraciones Públicas para funcionarias víctimas de violencia de género.

b) Establecimiento de un Protocolo sobre movilidad de funcionarias víctimas de violencia de género.

c) Movilidad de empleadas públicas por razón de violencia de género a través de la gestión y el seguimiento de procesos de movilidad interdepartamental.

d) Establecimiento de un Protocolo de actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

2.5 Medidas relativas a la igualdad en el ámbito de las relaciones laborales y el Diálogo social

Con objeto de dotar de la estabilidad que requiere el diálogo y la negociación con las organizaciones sindicales, en todas las materias, pero especialmente en materia de igualdad, se establecen las siguientes medidas en dicho eje de actuación:

a) Participación en la Comisión Técnica de Igualdad de Oportunidades y de trato de mujeres y hombres

En este sentido, dicha Comisión Técnica se creó (Acuerdo Administración-Sindicatos por el que se regula la ordenación de la negociación colectiva de la Administración General del Estado - BOE de 6 de junio de 2008) como una de las Comisiones que estructura la negociación de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, contemplada en el artículo 36.3 del Estatuto Básico del Empleado Público, con las siguientes funciones:

- Establecer las orientaciones a que habrán de ajustarse la negociación de los Planes de Igualdad en los distintos ámbitos.
- Firma de un convenio de colaboración con el Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, como Organismo Consultivo y Formativo.
- Colaboración para la incorporación del lenguaje no sexista en el ámbito de las Administraciones Públicas.
- Fomento de Acuerdos de colaboración entre las distintas Administraciones públicas para la resolución de cuestiones como las repercusiones laborales de la violencia de género.
- Elaboración de estudios para el conocimiento de la situación laboral de las mujeres en las Administraciones Públicas.
- Elevar a la Mesa General propuestas de acciones positivas, dirigidas a la erradicación de la segregación horizontal y vertical.
- Vigilar el cumplimiento del Principio de Igualdad, para lo cual podrá solicitar los datos que considere convenientes.
- Asesorar a cualquier otra mesa técnica en cuanto al impacto sobre la paridad que pudieran tener las medidas que se propongan desde aquellas.
- Promover todo tipo de iniciativas que conduzcan a una mejor implementación del respeto y el fomento de la igualdad en el ámbito de la Administración General del Estado.
- Creación de un reconocimiento a personas o instituciones públicas que se distingan por su respeto al principio de igualdad de trato.
- Cualquier otra que le sea atribuida por la Mesa General o las normas de aplicación.

2.5. CATALUNYA

2.5.1. Articles de l'Estatut d'autonomia del 2006

2.5.1.1. ARTICLE 19

1. Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.
2. Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats.

2.5.1.2. ARTICLE 41

1. Els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.
2. Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.
3. Les polítiques públiques han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori; han de fomentar el reconeixement del paper de les dones en els àmbits cultural, històric, social i econòmic, i han de promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i l'avaluació d'aquestes polítiques.
4. Els poders públics han de reconèixer i tenir en compte el valor econòmic del treball de cura i atenció en l'àmbit domèstic i familiar en la fixació de llurs polítiques econòmiques i socials.
5. Els poders públics, en l'àmbit de llurs competències, i en els supòsits que estableix la llei, han de vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que en puguin afectar la dignitat, la integritat i el benestar físic i mental, en particular pel que fa al propi cos i a la seva salut reproductiva i sexual.

2.5.1.3. ARTICLE 55

1. El Parlament representa el poble de Catalunya.
2. El Parlament exerceix la potestat legislativa, aprova els pressupostos de la Generalitat i controla i impulsa l'acció política i de govern. És la seu on s'expressa preferentment el pluralisme i es fa públic el debat polític.
3. El Parlament és inviolable.

2.5.1.4. ARTICLE 56

1. El Parlament es compon d'un mínim de cent diputats i un màxim de cent cinquanta, elegits per a un termini de quatre anys per mitjà de sufragi universal, lliure, igual, directe i secret, d'acord amb aquest Estatut i la legislació electoral.
2. El sistema electoral és de representació proporcional i ha d'assegurar la representació adequada de totes les zones del territori de Catalunya. L'Administració electoral és independent i garanteix la transparència i l'objectivitat del procés electoral. El règim electoral és regulat per una llei del Parlament aprovada en una votació final sobre el conjunt del text per majoria de dues terceres parts dels diputats.
3. Són electors i elegibles els ciutadans de Catalunya que estan en ple ús de llurs drets civils i polítics, d'acord amb la legislació electoral. La llei electoral de Catalunya ha d'establir criteris de paritat entre dones i homes per a l'elaboració de les llistes electorals.
4. El president o presidenta de la Generalitat, quinze dies abans del finiment de la legislatura, ha de convocar les eleccions, que han de tenir lloc entre quaranta i seixanta dies després de la convocatòria.

2.5.1.5. ARTICLE 68

El Govern és l'òrgan superior col·legiat que dirigeix l'acció política i l'Administració de la Generalitat. Exerceix la funció executiva i la potestat reglamentària d'acord amb aquest Estatut i les lleis.

1. El Govern es compon del president o presidenta de la Generalitat, el conseller primer o consellera primera, si escau, i els consellers.
2. Una llei ha de regular l'organització, el funcionament i les atribucions del Govern.
3. El Govern cessa quan ho fa el president o presidenta de la Generalitat.

4. Els actes, les disposicions generals i les normes que emanen del Govern o de l'Administració de la Generalitat han d'ésser publicats en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquesta publicació és suficient, a tots els efectes, per a l'eficàcia dels actes i per a l'entrada en vigor de les disposicions generals i les normes.

2.5.2. Decret 25/1987, de 29 de gener

La millora de la representació i la participació de la dona en els àmbits social, cultural, econòmic i polític, així com la promoció de la igualtat de dret i de fet i la no discriminació entre homes i dones, són qüestions que el Govern de la Generalitat considera que cal impulsar de forma prioritària.

Es per això que, tenint present la naturalesa interdepartamental de les diverses accions adreçades a la promoció de la dona, es fa necessari crear un òrgan col·legiat que dugui a terme una actuació coordinada per tal de millorar l'eficàcia dels serveis i evitar duplicitats derivades de les activitats aïllades dels diferents Departaments de la Generalitat.

En conseqüència, i d'acord amb el Consell Executiu,

Decreto:

Article 1

Es crea la Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona amb l'objectiu de promoure la igualtat de drets i la no discriminació entre els homes i les dones, i la participació equitativa de la dona en la vida social, cultural, econòmica i política.

Article 2

Corresponen a la Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona les funcions següents:

- a) Coordinar les diverses accions i els projectes dels diferents Departaments de la Generalitat en l'exercici de les competències establertes en l'article 9.27 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.
- b) Proposar al Consell Executiu les mesures normatives necessàries per tal de fonamentar la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de la dona.

- c) Elaborar informes i formular recomanacions als Departaments de la Generalitat sobre matèries relatives a la promoció de la dona, i instar l'adopció de mesures concretes.
- d) Recopilar informació i documentació sobre la situació actual de la dona a Catalunya.
- e) Fomentar la prestació de serveis públics en favor de la dona i, especialment, d'aquelles que estan en situació d'especial necessitat.
- f) Potenciar accions per a la promoció professional i laboral de la dona i per a la seva participació en la vida pública.
- g) Vetllar pel compliment de la legislació aprovada així com dels tractats i els convenis internacionals i de les decisions adoptades per l'Organització de les Nacions Unides, per les Institucions Comunitàries Europees i per les del Consell d'Europa, en tot el que afecti la promoció de la dona.

Article 3

La Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona està integrada per:

El President de la Generalitat, que podrà delegar la Presidència de la Comissió en un Conseller de la Generalitat.

El Director General d'Afers Interdepartamentals.

Un Director Executiu, amb nomenament per Decret del Consell Executiu.

Un representant de cadascun dels Departaments de la Presidència, Governació, Ensenyament, Cultura, Sanitat i Seguretat Social, Treball i Justícia, amb nivell de Secretari General o Director General, designat pel Conseller corresponent.

Un Secretari.

Article 4

El Departament de la Presidència prestarà suport personal i material a la referida Comissió, així mateix, la Comissió podrà sol·licitar dels diferents Departaments de la Generalitat l'adscripció del personal necessari per tal de dur a terme les seves tasques.

Article 5

El Director Executiu de la Comissió, amb nivell orgànic assimilat al de Director General, té com a funcions la de fer complir els acords de la Comissió en tot el que no sigui de la competència dels Departaments.

Disposicions finals

- 1 El President de la Generalitat dictarà les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix aquest Decret.
- 2 Aquest Decret entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

2.5.3. Llei 11/1989, de 11 de juliol

De conformidad con lo establecido en el artículo 9.27 del Estatuto de Autonomía de Cataluña, y dando cumplimiento a la Resolución 81/II del Parlamento, fue creada por Decreto 25/1987, de 29 de enero, la Comisión Interdepartamental de Promoción de la Mujer, con el objetivo de promover la igualdad de derechos y la no discriminación entre hombres y mujeres, y la participación equitativa de la mujer en la vida social, cultural, económica y política.

La experiencia de funcionamiento de esta Comisión Interdepartamental demuestra que es totalmente necesario que continúe existiendo como órgano de coordinación e impulso de las actuaciones que, siendo adecuadas a la promoción de la mujer, sean competencia de cada uno de los Departamentos de la Generalidad. Esta experiencia, no obstante, ha puesto de manifiesto que el progreso en la igualdad mujer-hombre requiere una prestación de servicios que no encuentra un adecuado encaje en una Comisión Interdepartamental.

Es por ello que la presente Ley establece la creación de un Organismo ejecutivo especializado, el Instituto Catalán de las Mujeres, con la finalidad de prestar servicios y crear los canales mas adecuados para la participación activa de las Entidades de mujeres de Cataluña consideradas mas significativas y representativas.

Artículo 1.

1.1 Se crea el Instituto Catalán de las Mujeres, que tiene naturaleza de Organismo Autónomo de carácter administrativo de la Generalidad, con personalidad jurídica, patrimonio propio y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.

1.2 El Instituto Catalán de las Mujeres se regirá por la presente Ley, las normas que la desarrollen y la legislación general sobre Entidades autónomas que le sea de aplicación.

Artículo 2.

El objetivo del Instituto Catalán de las Mujeres será elaborar y ejecutar todos los proyectos y propuestas relativos a la promoción de la mujer, para hacer efectivo el principio de igualdad dentro del ámbito de las competencias de la Generalidad, para cumplir y desarrollar lo dispuesto por el artículo 8.2 del Estatuto de Autonomía de Cataluña y los principios constitucionales.

Artículo 3.

Serán fines del Instituto Catalán de las Mujeres:

- a. Fomentar, en colaboración con los Departamentos afectados, la prestación de servicios específicos en favor de la mujer.
- b. Fomentar y coordinar la prestación de servicios de todo tipo a la mujer, mediante el establecimiento de convenios con Entidades públicas y privadas.
- c. Elaborar y promover informes, estudios y análisis de investigación sobre materias relacionadas con la problemática actual de la mujer en Cataluña.
- d. Divulgar las actividades, servicios y tareas que efectúan el propio Instituto o las asociaciones y Entidades colaboradoras, mediante la organización de ferias, congresos o cualquier otro medio.
- e. Potenciar la participación de las mujeres en las decisiones y medidas que les afecten, y fomentar el asociacionismo para la defensa de sus intereses.
- f. Recopilar información y documentación sobre la situación actual de la mujer en Cataluña.
- g. Velar por el cumplimiento de los convenios y acuerdos internacionales en aquello que afecte a la promoción de la mujer, y posibilitar la participación de la mujer catalana en los foros internacionales donde se trate su problemática.
- h. Asumir aquellas otras competencias que le sean encomendadas por el Consejo Ejecutivo o le sean asignadas por las leyes.

Artículo 4.

El Instituto Catalán de las Mujeres se rige por los siguientes órganos:

- a. La Junta de Gobierno.
- b. La Dirección Ejecutiva.

Artículo 5.

1. La composición de la Junta de Gobierno se determina por reglamento. La Dirección Ejecutiva con rango de dirección general es miembro de la Junta de Gobierno y es nombrada por el Gobierno.

2. Las personas que son miembros de la Junta de Gobierno deben haberse significado por su tarea en favor de la igualdad y la promoción de las mujeres.

Artículo 6.

Se crea el Consejo Nacional de Mujeres de Cataluña como órgano consultivo del Instituto Catalán de las Mujeres.

Artículo 7.

7.1 En el Consejo Nacional de Mujeres de Cataluña se integrarán las representaciones de las entidades que trabajen específicamente en programas en favor de la igualdad y la promoción de la mujer.

7.2 Los criterios de constitución del Consejo Nacional de Mujeres de Cataluña y las formas de participación en este se determinarán reglamentariamente.

Artículo 8.

Los recursos económicos del Instituto Catalán de las Mujeres serán:

- a. Las transferencias y subvenciones que se consignan en los Presupuestos de la Generalidad.
- b. Las tasas de los servicios que preste el Instituto.
- c. Las subvenciones, donaciones, herencias, legados y premios procedentes de personas físicas y jurídicas, públicas o privadas.
- d. Las rentas, frutos, intereses y productos de su patrimonio.
- e. El producto de los ingresos generados por la venta de sus publicaciones.
- f. Cualquier otro recurso autorizado por la Ley.

Artículo 9.

Contra los actos del Instituto sujetos a derecho administrativo podrán interponerse los recursos administrativos correspondientes de acuerdo con la legislación vigente.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA.

1. Se crea en el Presupuesto del Departamento de Presidencia la aplicación presupuetaria 02.01.422.01 Transferencias corrientes a la Entidad Autónoma Instituto Catalán de las Mujeres. La dotación inicial para el ejercicio de 1989 se nutre de los

remanentes de la partida 02.01.480.18 Ayudas a la Comisión Interdepartamental de la Mujer que haya a la entrada en vigor de la presente Ley.

2. Se autoriza al Consejo Ejecutivo para que desglose esta dotación inicial a los efectos de la gestión presupuestaria del Instituto.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA.

La Comisión Interdepartamental de la Mujer mantendrá sus competencias en tanto no sean asumidas por el Instituto Catalán de las Mujeres.

DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA.

Corresponde al gobierno de la Generalidad dictar las disposiciones necesarias para desarrollar y ejecutar la presente Ley.

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA.

Esta Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos a los que sea de aplicación esta Ley cooperen en su cumplimiento y que los Tribunales y autoridades a los que corresponda la hagan cumplir.

Palacio de la Generalidad, 10 de julio de 1989.

2.5.4. Decret 572/2006, de 19 de desembre

2.5.4.1. ARTICLE 15

15.1 Corresponen a l'Institut Català de les Dones les finalitats previstes a la Llei 11/1989, de 10 de juliol així com les funcions següents:

- a) Elaborar i proposar les directrius sobre polítiques de dones.
- b) Dissenyar, coordinar, impulsar i fer el seguiment del Pla d'Acció i Desenvolupament de les Polítiques de Dones.
- c) Dissenyar, executar i avaluar els programes d'actuació del Departament en matèria de polítiques de dones, d'acord amb les directrius establertes al Pla d'Acció i Desenvolupament de les Polítiques de Dones.
- d) Coordinar i avaluar l'execució dels acords fruit de les relacions entre aquest Institut Català de les Dones, entitats i organismes catalans, de l'Estat espanyol i organismes

d'igualtat d'altres comunitats autònomes en règim bilateral o multilateral en els diferents programes d'igualtat d'oportunitats.

e) Coordinar, fer el seguiment i supervisar els programes i les actuacions dels diferents departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de les polítiques de dones, d'acord amb les directrius establertes al Pla d'Acció i Desenvolupament de les Polítiques de Dones.

f) Totes les altres que li atribueixin les disposicions vigents i les que li encomani la persona titular del Departament o la persona titular de la Secretaria General del departament.

15.2 Es relacionen amb el Govern de la Generalitat, a través de l'Institut Català de les Dones, els òrgans següents:

- a) La Comissió interdepartamental per a la igualtat d'oportunitats per a les dones.
- b) El Consell Nacional de Dones de Catalunya.
- c) La Comissió permanent interdisciplinària contra la violència de gènere.

2.5.5. Llei 5/2008, de 24 d'abril

2.5.5.1. ARTICLE 80

1. L'Institut Català de les Dones, a més de complir totes les funcions que té atribuïdes per la legislació vigent, és l'instrument vertebrador per a lluitar contra la violència masclista.

2. Són funcions de l'Institut Català de les Dones pel que fa a l'objecte d'aquesta llei:

- a) Impulsar i coordinar les polítiques contra la violència masclista que ha d'aprovar el Govern de la Generalitat.
- b) Dissenyar i impulsar les polítiques contra la violència masclista en col·laboració amb les administracions locals, els agents socials, les entitats expertes i les associacions de dones que treballen en aquest àmbit.
- c) Vetllar per l'adequació dels plans i programes duts a terme per les diferents administracions públiques de Catalunya respecte als programes del Govern de la Generalitat en matèria de violència masclista.
- d) Coordinar i garantir el treball transversal en tots els àmbits.

e) Impulsar l'elaboració i la signatura de convenis de col·laboració i acords entre les administracions i les entitats implicades en la lluita contra la violència masclista per a eradicar-la.

f) Proposar la programació, la prestació, la gestió i la coordinació dels serveis que integren la Xarxa, en col·laboració amb els ajuntaments, llevat dels serveis d'informació i atenció a les dones, que són competència dels ens locals en els termes especificats per aquesta llei.

2.5.6. V Pla de polítiques de dones 2005-2007

2.5.6.1. PUNT 1.3.3.

Modificar la normativa per tal d'incorporar una participació d'un mínim del 50% de dones dins de tots els òrgans administratius (consells, comissions, òrgans col·legiats...).

2.5.6.2. PUNT 1.3.4.

Impulsar que la normativa catalana sobre eleccions garanteixi un mínim del 50% de dones, repartides de manera equitativa a les llistes electorals.

2.5.6.3. PUNT 1.3.5.

Impulsar la feminització dels òrgans i institucions de representació política de Catalunya.

2.5.6.4. PUNT 1.4.3.

Introduir mesures d'acció positiva dirigides a garantir l'accés de les dones als càrrecs de comandament.

2.5.7. Pla de polítiques de dones 2008-2011

2.5.7.1. ACTUACIÓ 1.1.3/2

Elaboració d'un informe sobre l'accés de les dones a càrrecs de comandament a l'Administració de la Generalitat.

2.5.7.2. ACTUACIÓ 1.1.5/1

Creació d'unitats i/o responsables de gènere a cada departament unitat orgànica de la Generalitat.

2.5.7.3. ACTUACIÓ 1.1.7/13

Creació i manteniment d'espais sobre polítiques de dones als webs i les intranets dels departaments de la Generalitat.

3. ALTRES DOCUMENTS

3.1. INTERNACIONALS

3.1.1. Declaració de Pequín (1995)

1. Nosotros, los gobiernas que participamos en la Cuarta Conferencia Mundial sobre las Mujeres,
2. Reunidos en Beijing, en septiembre de 1995, año del cincuentenario de la fundación de las Naciones Unidas,
3. Decididos a promover los objetivos de igualdad, desarrollo y paz para todas las mujeres del mundo, en interés de toda la humanidad,
4. Reconociendo las voces de las mujeres del mundo entero y teniendo en cuenta la diversidad de las mujeres y sus papeles y circunstancias, rindiendo homenaje a las mujeres que han allanado el camino, e inspirados paría esperanza que reside en la juventud del mundo,
5. Reconocemos que la situación de las mujeres ha experimentado avances en algunos aspectos importantes en el último decenio, pero que este progreso no ha sido homogéneo, que persisten las desigualdades entre mujeres y hombres y que sigue habiendo obstáculos importantes que entrañan graves consecuencias para el bienestar de todos los pueblos,
6. Reconocemos asimismo que esta situación se ha visto agravada por una creciente pobreza, que afecta a la vida de la mayoría de la población mundial, en particular a las mujeres y a niñas y niños y que tiene sus orígenes en el ámbito nacional y en el ámbito internacional,
- 7 Nos comprometemos sin reservas a combatir estas limitaciones y obstáculos, promoviendo así el avance y el empoderamiento' de las mujeres de todo el mundo y convenimos en que esta tarea exige una acción urgente, con espíritu decidido, de esperanza, cooperación, y solidaridad, ahora y con la vista puesta en el próximo siglo.

Reafirmamos nuestro compromiso con:

6. La igualdad de derechos y la dignidad humana inherente de mujeres y hombres, así como con los demás propósitos y principios recogidos en la Carta de las Naciones Unidas, con la Declaración Universal de Derechos Humanos y con otros instrumentos internacionales de derechos humanos, en particular, la Convención sobre la Eliminación

de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres y la Convención sobre los Derechos de Niñas y Niños, así como la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y la Declaración sobre el Derecho al Desarrollo.

9. Asegurar la plena implementación de los derechos humanos de las mujeres y de las niñas como una parte inalienable, integral e indivisible de todos los derechos humanos y libertades fundamentales;

10. Construir sobre el consenso y los progresos alcanzados en anteriores conferencias y cumbres de Naciones Unidas, sobre las Mujeres celebrada en Nairobi en 1985, sobre la Infancia celebrada en Nueva York en 1990, sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo celebrada en Río de Janeiro en 1992, sobre los Derechos Humanos celebrada en Viena en 1993, sobre la Población y el Desarrollo celebrada en El Cairo en 1994, y sobre Desarrollo Social celebrada en Copenhague en 1995, con los objetivos de lograr la igualdad, el desarrollo y la paz.

II. Conseguir la aplicación plena y efectiva de las Estrategias de Nairobi Orientadas hacia el Futuro para el Avance de las Mujeres.

12. El empoderamiento y el avance de las mujeres, incluyendo el derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia, de religión y de creencias, contribuyendo así a la satisfacción de las necesidades morales, éticas, espirituales e intelectuales de las mujeres y de los hombres, individualmente o en comunidad con otras personas, y garantizándoles por tanto la posibilidad de realizar todas sus potencialidades en la sociedad y de configurar sus vidas de acuerdo con sus propias aspiraciones.

Este concepto tiene una doble dimensión: por un lado significa la toma de conciencia del poder que individual y colectivamente tienen las mujeres. En este sentido, el empoderamiento tiene que ver con la recuperación de la propia dignidad de cada mujer como persona. En segundo lugar, el empoderamiento tiene una dimensión política, en cuanto que pretende que las mujeres estén presentes en los lugares donde se toman las decisiones, es decir, ejercer el poder.

Estamos convencidos de que:

13. El empoderamiento de las mujeres y su plena participación en condiciones de igualdad en todas las esferas de la sociedad, incluyendo la participación en los procesos de toma de decisiones y el acceso al poder, son fundamentales para el logro de la igualdad, el desarrollo y la paz.

14. Los derechos de las mujeres son derechos humanos.

15. La igualdad de derechos, de oportunidades y de acceso a los recursos, el reparto igualitario de las responsabilidades respecto de la familia y una relación armoniosa entre mujeres y hombres son críticas, tanto para su bienestar y el de sus familias, como para la consolidación de la democracia;

16. la erradicación de la pobreza, basada en el crecimiento económico sostenido, en el desarrollo social, en la protección del medio ambiente y en la justicia social, requiere la implicación de las mujeres en el desarrollo económico y social, la igualdad de oportunidades y la participación plena y en pie de igualdad de mujeres y hombres en calidad de agentes y de beneficiarios y beneficiarias de un desarrollo sostenible centrado en las personas;

17. El reconocimiento explícito y la reafirmación del derecho de todas las mujeres a controlar todos los aspectos de su salud, en particular su propia fecundidad, es básico para su empoderamiento;

18. La paz local, nacional, regional y mundial es alcanzable y está inextricablemente vinculada al avance de las mujeres, las cuales son una fuerza fundamental para el liderazgo, la resolución de conflictos y la promoción de una paz duradera a todos los niveles;

19. Es esencial diseñar, aplicar y hacer el seguimiento de políticas y programas eficaces, eficientes y que se refuercen entre sí desde una perspectiva de género, incluyendo las políticas y programas de desarrollo, y a todos los niveles, para favorecer el empoderamiento y el avance de las mujeres, con su plena participación:

20. La participación y contribución de la sociedad civil, en particular de los grupos de mujeres y redes de otras organizaciones no gubernamentales y organizaciones populares, con pleno respeto de su autonomía, en cooperación con los gobiernos, son importantes para una aplicación y seguimiento eficaces de la Plataforma para la Acción;

21. El cumplimiento de la Plataforma para la Acción requiere el compromiso de los gobiernos y de la comunidad internacional. Al asumir compromisos de acción a nivel nacional e internacional, incluidos los asumidos en la Conferencia, los gobiernos y la comunidad internacional reconocen la necesidad de tomar medidas prioritarias para el avance y el empoderamiento de las mujeres;

Estamos decididos a:

22. Intensificar los esfuerzos y las acciones para conseguir, antes de que termine el siglo, las metas de las Estrategias de Nairobi Orientadas hacia el Futuro para el Avance de las Mujeres;
23. Asegurar a todas las mujeres y a las niñas el pleno disfrute de todos los derechos humanos y libertades fundamentales, y tomar medidas eficaces contra las violaciones de estos derechos y libertades;
24. Adoptar todas las medidas que sean necesarias para eliminar todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas, y suprimir todos los obstáculos para la igualdad entre mujeres y hombres y para el avance y el empoderamiento de las mujeres;
25. Alentar a los hombres para que participen plenamente en todas las acciones encaminadas hacia la igualdad;
26. Promover la independencia económica de las mujeres, incluyendo el empleo, y erradicar la persistente y cada vez mayor carga de la pobreza que recae sobre las mujeres, combatiendo las causas estructurales de esta pobreza mediante cambios en las estructuras económicas y garantizando la igualdad de acceso para todas las mujeres -
Y incluidas las de las zonas rurales, como agentes vitales del desarrollo- a los recursos productivos, a las oportunidades y a los servicios públicos;
27. Promover un desarrollo sostenible centrado en las personas, incluyendo el crecimiento económico sostenido, a través de la enseñanza básica, la educación permanente, la alfabetización y capacitación y la atención primaria de la salud para niñas y mujeres;
28. Dar pasos positivos con el fin de garantizar la paz para el avance de las mujeres y reconociendo el liderazgo que han desempeñado las mujeres en el movimiento en pro de la paz, trabajar activamente hacia el desarme general y completo bajo control internacional estricto y eficaz y apoyar las negociaciones para la concertación, sin demora, de un tratado universal de prohibición de los ensayos nucleares, verificable efectiva y multilateralmente, que contribuya al desarme nuclear y a la prevención de la proliferación de las armas nucleares en todos sus aspectos;
29. Prevenir y eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas;
30. Asegurar la igualdad de acceso y la igualdad de trato de hombres y mujeres en la educación y la atención a la salud y promover tanto la salud sexual y reproductiva de las mujeres como la educación;
31. Promover y proteger todos los derechos humanos de las mujeres y de las niñas;

32. Intensificar los esfuerzos para asegurar el disfrute, en condiciones de igualdad, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales, a todas las mujeres y las niñas que se enfrentan con múltiples barreras para su empoderamiento y su avance por factores tales como la raza, la edad, el idioma, el origen étnico, la cultura, la religión o la discapacidad o porque son población indígena;
33. Garantizar el respeto del derecho internacional, incluido el derecho humanitario, a fin de proteger en particular a las mujeres y a las niñas;
34. Desarrollar al máximo el pleno potencial de las niñas y de las mujeres de todas las edades, asegurar su plena participación¹ en condiciones de igualdad, en la construcción de un mundo mejor para todas las personas y promover su papel en el proceso de desarrollo.
35. Garantizar el acceso de las mujeres en condiciones de igualdad a los recursos económicos, incluidos la tierra, el crédito, la ciencia y la tecnología, la formación profesional, la información, las comunicaciones y los mercados, como medio para promover el avance y el empoderamiento de las mujeres y niñas, incluso mediante el aumento de su capacidad para disfrutar de los beneficios de la igualdad de acceso a estos recursos, para lo que se recurrirá, entre otros medios, a la cooperación internacional;
36. Garantizar el éxito de la Plataforma para la Acción, lo cual exigirá un fuerte compromiso de los gobiernos y de los organismos e instituciones internacionales a todos los niveles. Estamos firmemente convencidos de que el desarrollo económico, el desarrollo social y la protección del medio ambiente son elementos interdependientes y sinérgicos del desarrollo sostenible, que es el marco de nuestros esfuerzos para lograr una mejor calidad de vida para todas las personas. Un desarrollo social equitativo que reconozca el empoderamiento de las personas pobres, en particular de las mujeres que viven en la pobreza, para utilizar los recursos ambientales sostenidamente, es una base necesaria del desarrollo sostenible. Reconocemos también que el crecimiento económico sostenido de base amplia, en el contexto del desarrollo sostenible, es necesario para apoyar el desarrollo social y la justicia social. El éxito de la Plataforma para la Acción también requerirá una movilización adecuada de recursos para el avance de las mujeres a nivel nacional e internacional, así como recursos nuevos y adicionales para los países en desarrollo procedentes de todos los mecanismos de financiación disponibles, incluidas las fuentes multilaterales, bilaterales y privadas; recursos

financieros para fortalecer la capacidad de las instituciones nacionales, subregionales, regionales e internacionales; un compromiso de lograr la igualdad de derechos, la igualdad de responsabilidades y la igualdad de oportunidades, así como la igualdad de participación de las mujeres y los hombres en todos los órganos y procesos de determinación de políticas a nivel nacional, regional e internacional, y el establecimiento o fortalecimiento de mecanismos en todos los niveles para rendir cuentas a las mujeres del mundo.

37. Garantizar también el éxito de la Plataforma para la Acción en los países con economías en transición, lo que exigirá cooperación y asistencia internacionales constantes;

38. Por la presente, adoptamos y nos comprometemos en calidad de gobiernos a aplicar la siguiente Plataforma para la Acción, garantizando que en todas nuestras políticas y programas quede reflejada la perspectiva de género. Instamos al sistema de las Naciones Unidas, a las instituciones financieras regionales e internacionales y a las demás instituciones regionales e internacionales relevantes, a todas las mujeres y a todos los hombres, así como a las organizaciones no gubernamentales, con pleno respeto de su autonomía, y a todos los sectores de la sociedad civil, a que se comprometan y a que contribuyan plenamente en cooperación con los gobiernos, a la aplicación de esta Plataforma para la Acción.

3.1.2. Declaració d'Atenes (1992)

PORQUE la igualdad formal y real entre las mujeres y hombres es un derecho fundamental del ser humano.

PORQUE las mujeres representan más de la mitad de la población. La democracia exige la paridad en la representación y en la administración de las naciones.

PORQUE las mujeres constituyen la mitad de las inteligencias y de las capacidades potenciales de la humanidad y su infra-representación en los puestos de decisión constituye una pérdida para el conjunto de la sociedad.

PORQUE una participación equilibrada de mujeres y hombres en la toma de decisiones puede generar ideas, valores y comportamientos diferentes, que vayan en la dirección de un mundo más justo y equilibrado tanto para las mujeres como para los hombres.

PORQUE la infra-representación de las mujeres en los puestos de decisión impide asumir plenamente los intereses y las necesidades del conjunto de la sociedad.

PROCLAMAMOS la necesidad de alcanzar un reparto equilibrado de los poderes públicos y políticos entre mujeres y hombres.

REIVINDICAMOS la igualdad de participación de las mujeres y de los hombres en la toma de decisiones públicas y políticas.

DESTACAMOS la necesidad de realizar modificaciones profundas en la estructura de los procesos de decisión con el fin de asegurar dicha igualdad.

DECLARACIÓN

Las abajo firmantes, mujeres con experiencia en altas responsabilidades políticas, reunidas en Atenas el 3 de Noviembre de 1992 a invitación de la Comisión de las Comunidades europeas con ocasión de la primera Cumbre Europea "Mujeres en el Poder", adoptamos la declaración siguiente:

Constatamos un déficit democrático

Constatamos que la situación actual de las mujeres en los Estados miembros de las Comunidades europeas y en otros países europeos se sigue caracterizando por una desigualdad profunda en todas las instancias y organismos de decisión públicos y políticos a todos los niveles -local, regional, nacional y europeo-Constatamos con preocupación que la participación de las mujeres en la toma de decisión política no ha mejorado en algunos países europeos desde mediados de los años 70 y que la evolución política reciente ha producido una disminución sensible de la proporción de mujeres que ocupan puestos de decisión, sobre todo en las asambleas legislativas.

Concluimos que el acceso de las mujeres a los mismos derechos formales que los hombres, entre ellos el derecho al voto, el derecho a presentarse a las elecciones y a presentar su candidatura a puestos elevados de la administración pública, no ha conducido a la igualdad en la práctica.

Deploramos en consecuencia la ausencia de estrategias que permitan trasladar todos los principios democráticos a la realidad.

Proclamamos la necesidad de conseguir un reparto equilibrado de los poderes públicos y políticos entre mujeres y, hombres.

Un sistema democrático debe asegurar una participación igual de sus ciudadanos y ciudadanas en la vida pública y política.

Pedimos la igualdad de participación de las mujeres y de los hombres en la toma de decisión pública y política. Destacamos la necesidad de proceder a modificaciones de la estructura de los procesos de decisión con el fin de asegurar dicha igualdad en la práctica.

Sostenemos los principios y argumentos siguientes:

La igualdad formal y real entre mujeres y hombres es un derecho fundamental del ser humano.

Las mujeres representarán más de la mitad de la población. La igualdad exige la paridad en la representación y administración de las naciones.

Las mujeres representan la mitad de las inteligencias y de las cualificaciones de la humanidad y su infra- representación en los puestos de decisión constituye una pérdida para la sociedad en su conjunto.

La infra-representación de las mujeres en los puestos de decisión no permite tomar plenamente en consideración los intereses y las necesidades del conjunto de la población.

Una participación equilibrada de las mujeres y de los hombres en la toma de decisiones es susceptible de engendrar ideas, valores y comportamientos diferentes, que van en la dirección de un mundo más justo y más equilibrado tanto para las mujeres como para los hombres.

Hacemos un llamamiento a toda la Sociedad:

Invitamos a la Comisión de las Comunidades Europeas y a todos los organismos europeos e internacionales a adoptar programas de acción y medidas que permitan asegurar la plena participación de las mujeres en la toma de decisiones en el seno de esos organismos.

Invitamos a los Estados miembros de la Comunidad Europea y a los otros Estados Europeos a integrar plenamente la igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres en sus sistemas educativos y en todas sus políticas nacionales y a adoptar las medidas necesarias para la puesta en práctica de dichos objetivos, con el fin de que mujeres y hombres compartan de forma igualitaria los puestos de decisión.

Invitamos a todos los dirigentes políticos europeos y nacionales a aceptar todas las consecuencias del principio de democracia en el que todos los partidos se fundamentan, garantizando una participación equilibrada entre mujeres y hombres en el

poder, en particular en los puestos políticos y administrativos, mediante una política de sensibilización y mecanismos adecuados para la consecución de dicho fin.

Invitamos a los interlocutores sociales responsables de los sindicatos y las organizaciones empresariales, tanto a nivel nacional como europeo, a reconocer la contribución creciente de las mujeres al mercado de trabajo y a establecer los mecanismos necesarios para conseguir una participación igual de las mujeres en todos los niveles de dichas organizaciones, incluidos los órganos de decisión.

Invitamos a las organizaciones de mujeres a nivel nacional y europeo a continuar con su trabajo de apoyo a las mujeres para que ejerzan plenamente sus derechos de ciudadanas mediante campañas de sensibilización, programas de formación y cualquier otra medida que se considere adecuada.

Invitamos a todas las personas que trabajan en los medios de comunicación a dar una imagen no estereotipada de las mujeres y de los hombres, a informar a la opinión pública de la necesidad de una participación equilibrada de las mujeres y de los hombres en la toma de decisiones y a defender los principios sobre los que se fundamenta dicho equilibrio.

Invitamos a las mujeres y a los hombres de todos los países de Europa a reconocer la necesidad de alcanzar un equilibrio entre mujeres y hombres y a aceptar todas sus consecuencias con el fin de establecer una verdadera y duradera democracia.

Lanzamos una campaña para reforzar la Democracia Europea:

Afirmamos la necesidad, en esta época de cambios profundos y de esperanza en la construcción de Europa, de llevar a cabo un cambio de actitudes y de estructuras indispensable para alcanzar un equilibrio entre mujeres y hombres en los niveles de toma de decisiones.

Estos cambios esenciales deben estar unidos a las importantes transformaciones que se están produciendo en la sociedad europea, transformaciones que serán mejor aceptadas si las mujeres participan en ellas en la misma medida que los hombres.

Al firmar la presente declaración, lanzamos una campaña de movilización, para asegurar una participación equilibrada de las mujeres y de los hombres en los puestos de decisión, tanto a nivel local, como regional y nacional y en las instituciones europeas, incluido el próximo Parlamento Europeo.

3.2. FRANÇA

3.2.1. “Declaració dels drets de la dona i la ciutadania” d’Olympe de Gouges (1791)

PREAMBULE

Les mères, les filles, les sœurs, représentantes de la Nation, demandent à être constituées en Assemblée nationale. Considérant que l’ignorance, l’oubli ou le mépris des droits de la femme sont les seules causes des malheurs publics et de la corruption des gouvernements, ont résolu d’exposer, dans une déclaration solennelle, les droits naturels, inaltérables et sacrés de la femme, afin que cette déclaration constamment présente à tous les membres du corps social leur rappelle sans cesse leurs droits et leurs devoirs, afin que les actes du pouvoir des femmes et ceux du pouvoir des hommes, pouvant être à chaque instant comparés avec le but de toute institution politique en soient plus respectés, afin que les réclamations des citoyennes, fondées désormais sur des principes simples et incontestables, tournent toujours au maintien de la Constitution, des bonnes mœurs et au bonheur de tous. En conséquence, le sexe supérieur en beauté comme en courage dans les souffrances maternelles reconnaît et déclare, en présence et sous les auspices de l’Être suprême, les droits suivants de la femme et de la citoyenne :

ARTICLE 1

La femme naît libre et demeure égale à l’homme en droits. Les distinctions sociales ne peuvent être fondées que sur l’utilité commune.

ARTICLE 2

Le but de toute association politique est la conservation des droits naturels et imprescriptibles de la femme et de l’homme. Ces droits sont : la liberté, la prospérité, la sûreté et surtout la résistance à l’oppression.

ARTICLE 3

Le principe de toute souveraineté réside essentiellement dans la Nation, qui n’est que la réunion de la femme et de l’homme ; nul individu ne peut exercer d’autorité qui n’en émane expressément.

ARTICLE 4

La liberté et la justice consistent à rendre tout ce qui appartient à autrui; ainsi l'exercice des droits naturels de la femme n'a de bornes que la tyrannie perpétuelle que l'homme lui oppose ; ces bornes doivent être réformées par les lois de la nature et de la raison.

ARTICLE 5

Les lois de la nature et de la raison défendent toutes actions nuisibles à la société; tout ce qui n'est pas défendu par ces lois sages et divines ne peut être empêché, et nul ne peut être contraint à faire ce qu'elles n'ordonnent pas.

ARTICLE 6

La loi doit être l'expression de la volonté générale : toutes les citoyennes et citoyens doivent concourir personnellement ou par leurs représentants à sa formation; elle doit être la même pour tous ; toutes les citoyennes et citoyens étant égaux à ses yeux doivent être également admissibles à toutes dignités, places et emplois publics, selon leurs capacités, et sans autres distinctions que celles de leurs vertus et de leurs talents.

ARTICLE 7

Nulle femme n'est exceptée; elle est accusée, arrêtée, et détenue dans les cas déterminés par la loi: les femmes obéissent comme les hommes à cette loi rigoureuse.

ARTICLE 8

La loi ne doit établir que des peines strictement et évidemment nécessaires, et nulle ne peut être punie qu'en vertu d'une loi établie et promulguée antérieurement au délit, et légalement appliquée aux femmes.

ARTICLE 9

Toute femme étant déclarée coupable, toute rigueur est exercée par la loi.

ARTICLE 10

Nul ne doit être inquiété pour ses opinions même fondamentales; la femme a le droit de monter sur l'échafaud, elle doit également avoir celui de monter à la tribune, pourvu que ses manifestations ne troublent pas l'ordre public établi par la loi.

ARTICLE 11

La libre communication des pensées et des opinions est un des droits les plus précieux de la femme, puisque cette liberté assure la légitimité des pères envers leurs enfants. Toute citoyenne peut donc dire librement: je suis mère d'un enfant qui vous appartient, sans qu'un préjugé barbare la force à dissimuler la vérité; sauf à répondre de l'abus de cette liberté dans des cas déterminés par la loi.

ARTICLE 12

La garantie des droits de la femme et de la citoyenne nécessite une utilité majeure ; cette garantie doit être instituée pour l'avantage de tous, et non pour l'utilité particulière de celles à qui elle est conférée.

ARTICLE 13

Pour l'entretien de la force publique, et pour les dépenses d'administration, les contributions des femmes et des hommes sont égales ; elle a part à toutes les corvées, à toutes les tâches pénibles, elle doit donc avoir de même part à la distribution des places, des emplois, des charges, des dignités et de l'industrie.

ARTICLE 14

Les citoyennes et citoyens ont le droit de constater par eux-mêmes ou par leurs représentants la nécessité de la contribution publique. Les citoyennes ne peuvent y adhérer que par l'admission d'un partage égal, non seulement dans la fortune, mais encore dans l'Administration publique et de déterminer la quotité, l'assiette, le recouvrement et la durée de l'impôt.

ARTICLE 15

La masse des femmes, coalisée pour la contribution à celle des hommes, a le droit de demander compte à tout agent public de son administration.

ARTICLE 16

Toute société dans laquelle la garantie des droits n'est pas assurée, ni la séparation des pouvoirs déterminée, n'a point de constitution. La constitution est nulle si la majorité des individus qui composent la Nation n'a pas coopéré à sa rédaction.

ARTICLE 17

Les propriétés sont à tous les sexes réunis ou séparés : elles sont pour chacun un droit inviolable et sacré ; nul ne peut être privé comme vrai patrimoine de la nature, si ce n'est lorsque la nécessité publique, légalement constatée, l'exige évidemment et sous la condition d'une juste et préalable indemnité.

3.2.2. “Llista de queixes i denúncies de les dones” de Madame BB (1789)

The dawn breaks, the shadows dissipate; the morning star brightens, the sky lightens... its luster is a happy woman.

Oh, supreme being! May this symbol enflame every heart, revive our hope and crown our wishes.

How much confidence we have since the monarch manifested his paternal feelings to the people, since he permitted all individuals to bring to him their complaints, to communicate their ideas, to consider and discuss by means of the press every political subject that will soon be considered by the august assembly that is now being organized.

It is in this moment of general revolution that a woman who is astonished by the silence of her sex, which should have so many things to say, so many abuses to combat, so many grievances to present, dares to raise her voice in defense of the common cause. She will plead her case before the tribunal of the nation, whose justice already assures her of success.

Pardon me or my sex. If I once considered legitimate the yoke under which we have all lived for so many centuries. I was persuaded of your lack of capability and your weaknesses. I did not think those of you in the lower and indigent classes were capable of much else than to weave, sew, and look after the economic needs of the household; among the upper ranks, singing, dancing, music and gambling seemed to be your essential occupations. I did not yet have enough experience to recognize that all these exercises are, on the contrary, only obstacles to the development of genius.

But my eyes have been opened since I have seen, with much surprise and admiration, in this class where—whether due to reason or necessity—men allow women to share their tasks, some hoeing the soil, some guiding the plow, some driving the mail

wagon. Others have undertaken long and difficult journeys, for business reasons, in the worst weather.

I will add that in spite of our lack of education, one can nevertheless point to a number of women who have offered the public useful and illuminating productions. (Note: one can read with pleasure the works of Madame Dacier, Madame des Houlires, Madame du Bocage; Madame la marquise du Chatelet, mademoiselle de Lussan, etc.) Finally, have we not seen women hold the reins of government with as much wisdom and care as majesty? (Note: of this number we can mention Elizabeth, queen of England; Catherine, wife of Peter the Great; Tsarina Catherine II, presently reigning; and Marie, queen of Portugal.)

What else is needed to prove that we have a right to complain about the education we are given, about the prejudices that make us slaves, and about the injustice with which we are plucked at birth (at least in some provinces) of the goods that nature and equity should assure us.

They say that the Negroes will be freed. The people, who are enslaved nearly as much as they are, will enter into their rights. We owe these benefits to philosophy, which has enlightened the nation. Could it be possible that philosophy would be mute with regard to our situation, or rather those men, deaf to its voice and insensitive to its light, would persist in rendering us victims of their pride and injustice?

Oh, deputies of the nation, I invoke your aid! May you be penetrated by the same feelings that animate me and by the necessity to insure, by the influence of your enlightenment and the wisdom of your deliberations, the success of my rightful grievances?

You will surely not disappoint me; I have as my guarantee the support of a great number of enlightened citizens who have placed their future in your hands, as well as the obligation you have contracted to reform the abuses and absurd and atrocious prejudices that dishonor the French monarchy.

It is in this confidence that I dare to take up the defense of my sex, and that I timidly take up my pen for the first time, encouraged by the importance of my cause.

My claims may at first seem ill-considered; the admission of women to the Estates-General is, one may think, inconceivably and ridiculously pretentious. Never have women been admitted to the councils of kings and republics. Moreover, even

sovereign queens who since Semiramus have governed states have only admitted man to their councils. The motto of women must be work, obey, and shut up.

This is certainly a system worthy of such centuries of ignorance, when the strongest have made the laws, subordinating the weakest. But today, enlightenment and reason have demonstrated the absurdity of all this.

We do not aspire to the honors of government, or to the advantages of being initiated to the secrets of ministries. But we believe that it is entirely equitable to allow women, widows or girls who possess land or other properties, to bring their grievances to the foot of the throne, and that it is also just to collect their votes, because they are obligated, just as are men, to pay the royal taxes and to fulfill the engagements of commerce.

It may be alleged that all that would be possible to accord them, is to permit them to be represented by proxy, at the Estates-Generals.

We reply that inasmuch as it has been demonstrated that a noble cannot be represented by a commoner [roturier], nor a commoner by a noble, by the same token a man cannot represent a woman. The representatives should have absolutely the same interests as those represented: therefore women should be represented only by women. But if they [women] do not succeed in making themselves heard, if the government's politics prevails over justice, if all access to the depositories of their destiny is prohibited, oh virtuous and sensitive citizens, at least take account of the iniquity that follows from the prejudices which render women victims and, moreover, the blame for the disorderly conduct of your own sex, which by their efforts, their ruses, their black perversity have managed to take advantage of women, to abuse their credulity by promises, to subjugate them by vows, to triumph over their weaknesses, their inexperience, and their virtue.

Prejudice stamps on women's foreheads an ineffaceable mark of ignominy, while the infamous conqueror is applauded for his success, is glorified by the tears he has made her shed, the traps he has laid for innocence, and by the shame and unhappiness of his unfortunate victim.

Perverse and unjust men! Why do you require more firmness from us than you yourselves are capable? Why do you impose on us the law of dishonor, when by your maneuvering you have managed to arouse our feelings and obtain our consent? What

right do you have to pretend that we must resist your pressing desires, when you have not even the courage to control your own disorderly passions?

Ah! There is no doubt that such a prejudice is unworthy of a good constitution; it would revolt any nation less frivolous and more systematically devoted to principles. But what means can one employ to establish equilibrium between two sexes formed of the same clay, experiencing the same sensations, which the hand of the creator has made for one another, who worship the same god, and who obey the same sovereign? And why is it that the law is not the same for both? Why does one sex have everything and the other one nothing?

3.2.3. “Sobre l’admissió de les dones en el dret a la diutadania” d’Antoine Condorcet (1789)

L’habitude peut familiariser les hommes avec la violation de leurs droits naturels, au point que, parmi ceux qui les ont perdus, personne ne songe à les réclamer, ne croie avoir éprouvé une injustice.

Il est même quelques-unes de ces violations qui ont échappé aux philosophes et aux législateurs, lorsqu’ils s’occupaient avec le plus de zèle d’établir les droits communs des individus de l’espèce humaine, et d’en faire le fondement unique des institutions politiques.

Par exemple, tous n’ont-ils pas violé le principe de l’égalité des droits, en privant tranquillement la moitié du genre humain de celui de concourir à la formation des lois, en excluant les femmes du droit de cité? Est-il une plus forte preuve du pouvoir de l’habitude, même sur les hommes éclairés, que de voir invoquer le principe de l’égalité des droits en faveur de trois ou quatre cents hommes qu’un préjugé absurde en avait privés, et l’oublier à l’égard de douze millions de femmes?

Pour que cette exclusion ne fût pas un acte de tyrannie, il faudrait ou prouver que les droits naturels des femmes ne sont pas absolument les mêmes que ceux des hommes, ou montrer qu’elles ne sont pas capables de les exercer.

Or, les droits des hommes résultent uniquement de ce qu’ils sont des êtres sensibles, susceptibles d’acquérir des idées morales, et de raisonner sur ces idées. Ainsi les femmes ayant ces mêmes qualités, ont nécessairement des droits égaux. Ou aucun individu de l’espèce humaine n’a de véritables droits, ou tous ont les mêmes; et celui

qui vote contre le droit d'un autre, quels que soient sa religion, sa couleur ou son sexe, a dès lors abjuré les siens.

Il serait difficile de prouver que les femmes sont incapables d'exercer les droits de cité. Pourquoi des êtres exposés à des grossesses, et à des indispositions passagères, ne pourraient-ils exercer des droits dont on n'a jamais imaginé de priver les gens qui ont la goutte tous les hivers, et qui s'enrhument aisément? En admettant dans les hommes une supériorité d'esprit qui ne soit pas la suite nécessaire de la différence d'éducation (ce qui n'est rien moins que prouvé, et ce qui devrait l'être, pour pouvoir, sans injustice, priver les femmes d'un droit naturel), cette supériorité ne peut consister qu'en deux points. On dit qu'aucune femme n'a fait de découverte importante dans les sciences, n'a donné de preuves de génie dans les arts, dans les lettres, etc.; mais, sans doute, on ne prétendra point n'accorder le droit de cité qu'aux seuls hommes de génie. On ajoute qu'aucune femme n'a la même étendue de connaissances, la même force de raison que certains hommes; mais qu'en résulte-t-il, qu'excepté une classe peu nombreuse d'hommes très éclairés, l'égalité est entière entre les femmes et le reste des hommes; que cette petite classe mise à part, l'infériorité et la supériorité se partagent également entre les deux sexes. Or, puisqu'il serait complètement absurde de borner à cette classe supérieure le droit de cité, et la capacité d'être chargé de fonctions publiques, pourquoi en exclurait-on les femmes, plutôt que ceux des hommes qui sont inférieurs à un grand nombre de femmes?

Enfin, dira-t-on qu'il y ait dans l'esprit ou dans le cœur des femmes quelques qualités qui doivent les exclure de la jouissance de leurs droits naturels? Interrogeons d'abord les faits. Élisabeth d'Angleterre, Marie-Thérèse, les deux Catherine de Russie, ont prouvé que ce n'était ni la force d'âme, ni le courage d'esprit qui manquait aux femmes.

Élisabeth avait toutes les petitesse des femmes; ont-elles fait plus de tort à son règne que les petitesse des hommes à celui de son père ou de son successeur? Les amants de quelques impératrices ont-ils exercé une influence plus dangereuse que celle des maîtresses de Louis XIV, de Louis XV, ou même d'Henri IV?

Croit-on que meistes Macaulay n'eût pas mieux opiné dans la chambre des communes que beaucoup de représentants de la nation britannique? N'aurait-elle pas, en traitant la question de la liberté de conscience, montré des principes plus élevés que ceux de Pitt, et une raison plus forte? Quoique aussi enthousiaste de la liberté que M.

Burke peut l'être de la tyrannie, aurait-elle, en défendant la constitution française, approché de l'absurde et dégoûtant galimatias par lequel ce célèbre rhétoricien vient de la combattre? Les droits des citoyens n'auraient-ils pas été mieux défendus, en France, aux états de 1614, par la fille adoptive de Montaigne, que par le conseiller Courtin, qui croyait aux sortilèges et aux vertus occultes? La princesse des Ursins ne valait-elle pas un peu mieux que Chamillard? Croit-on que la marquise du Châtelet n'eût pas fait une dépêche aussi bien que M. Rouillé? Madame de Lambert aurait-elle fait des lois aussi absurdes et aussi barbares que celles du garde des sceaux d'Armenonville, contre les protestants, les voleurs domestiques, les contrebandiers et les nègres? En jetant les yeux sur la liste de ceux qui les ont gouvernés, les hommes n'ont pas le droit d'être si fiers.

Les femmes sont supérieures aux hommes dans les vertus douces et domestiques; elles savent, comme les hommes, aimer la liberté, quoiqu'elles n'en partagent point tous les avantages; et, dans les républiques, on les a vues souvent se sacrifier pour elle: elles ont montré les vertus de citoyen toutes les fois que le hasard ou les troubles civils les ont amenées sur une scène dont l'orgueil et la tyrannie des hommes les ont écartées chez tous les peuples.

On a dit que les femmes, malgré beaucoup d'esprit, de sagacité, et la faculté de raisonner portée au même degré que chez de subtils dialecticiens, n'étaient jamais conduites par ce qu'on appelle la raison.

Cette observation est fautive: elles ne sont pas conduites, il est vrai, par la raison des hommes, mais elles le sont par la leur.

Leurs intérêts n'étant pas les mêmes, par la faute des lois, les mêmes choses n'ayant point pour elles la même importance que pour nous, elles peuvent, sans manquer à la raison, se déterminer par d'autres principes et tendre à un but différent. Il est aussi raisonnable à une femme de s'occuper des agréments de sa figure, qu'il l'était à Démosthène de soigner sa voix et ses gestes.

On a dit que les femmes, quoique meilleures que les hommes, plus douces, plus sensibles, moins sujettes aux vices qui tiennent à l'égoïsme et à la dureté du cœur, n'avaient pas proprement le sentiment de la justice; qu'elles obéissaient plutôt à leur sentiment qu'à leur conscience. Cette observation est plus vraie, mais elle ne prouve rien: ce n'est pas la nature, c'est l'éducation, c'est l'existence sociale qui cause cette différence. Ni l'une ni l'autre n'ont accoutumé les femmes à l'idée de ce qui est juste, mais à celle de ce qui est honnête. Éloignées des affaires, de tout ce qui se décide

d'après la justice rigoureuse, d'après des lois positives, les choses dont elles s'occupent, sur lesquelles elles agissent, sont précisément celles qui se règlent par l'honnêteté naturelle et par le sentiment. Il est donc injuste d'alléguer, pour continuer de refuser aux femmes la jouissance de leurs droits naturels, des motifs qui n'ont une sorte de réalité que parce qu'elles ne jouissent pas de ces droits.

Si on admettait contre les femmes des raisons semblables, il faudrait aussi priver du droit de cité la partie du peuple qui, vouée à des travaux sans relâche, ne peut ni acquérir des lumières, ni exercer sa raison, et bientôt, de proche en proche, on ne permettrait d'être citoyens qu'aux hommes qui ont fait un cours de droit public. Si on admet de tels principes, il faut, par une conséquence nécessaire, renoncer à toute constitution libre. Les diverses aristocraties n'ont eu que de semblables prétextes pour fondement ou pour excuse; l'étymologie même de ce mot en est la preuve.

On ne peut alléguer la dépendance où les femmes sont de leurs maris, puisqu'il serait possible de détruire en même temps cette tyrannie de la loi civile, et que jamais une injustice ne peut être un motif d'en commettre une autre.

Il ne reste donc que deux objections à discuter. A la vérité, elles n'opposent à l'admission des femmes au droit de cité que des motifs d'utilité, motifs qui ne peuvent contrebalancer un véritable droit. La maxime contraire a été trop souvent le prétexte et l'excuse des tyrans; c'est au nom de l'utilité que le commerce et l'industrie gémissent dans les chaînes, et que l'Africain reste dévoué à l'esclavage; c'est au nom de l'utilité publique qu'on remplissait la Bastille, qu'on instituait des censeurs de livres, qu'on tenait la procédure secrète, qu'on donnait la question. Cependant nous discuterons ces objections, pour ne rien laisser sans réponse.

On aurait à craindre, dit-on, l'influence des femmes sur les hommes.

Nous répondrons d'abord que cette influence, comme toute autre, est bien plus à redouter dans le secret que dans une discussion publique; que celle qui peut être particulière aux femmes y perdrait d'autant plus, que, si elle s'étend au-delà d'un seul individu, elle ne peut être durable dès qu'elle est connue. D'ailleurs, comme jusqu'ici les femmes n'ont été admises dans aucun pays à une égalité absolue, comme leur empire n'en a pas moins existé partout, et que plus les femmes ont été avilies par les lois, plus il a été dangereux, il ne paraît pas qu'on doive avoir beaucoup de confiance à ce remède. N'est-il pas vraisemblable, au contraire, que cet empire diminuerait si les

femmes avaient moins d'intérêt à le conserver, s'il cessait d'être pour elles le seul moyen de se défendre et d'échapper à l'oppression?

Si la politesse ne permet pas à la plupart des hommes de soutenir leur opinion contre une femme dans la société, cette politesse tient beaucoup à l'orgueil; on cède une victoire sans conséquence ; la défaite n'humilie point parce qu'on la regarde comme volontaire. Croit-on sérieusement qu'il en fût de même dans une discussion publique sur un objet important? La politesse empêche-t-elle de plaider contre une femme?

Mais, dira-t-on, ce changement serait contraire à l'utilité générale, parce qu'il écarterait les femmes des soins que la nature semble leur avoir réservés.

Cette objection ne me paraît pas bien fondée. Quelque constitution que l'on établisse, il est certain que, dans l'état actuel de la civilisation des nations européennes, il n'y aura jamais qu'un très petit nombre de citoyens qui puissent s'occuper des affaires publiques. On n'arracherait pas les femmes à leur ménage plus que l'on n'arrache les laboureurs à leurs charrues, les artisans à leurs ateliers. Dans les classes plus riches, nous ne voyons nulle part les femmes se livrer aux soins domestiques d'une manière assez continue pour craindre de les en distraire, et une occupation sérieuse les en détournerait beaucoup moins que les goûts futiles auxquels l'oisiveté et la mauvaise éducation les condamnent.

La cause principale de cette crainte est l'idée que tout homme admis à jouir des droits de cité ne pense plus qu'à gouverner; ce qui peut être vrai jusqu'à un certain point dans le moment où une constitution s'établit; mais ce mouvement ne saurait être durable. Ainsi il ne faut pas croire que parce que les femmes pourraient être membres des assemblées nationales, elles abandonneraient sur-le-champ leurs enfants, leur ménage, leur aiguille. Elles n'en seraient que plus propres à élever leurs enfants, à former des hommes. Il est naturel que la femme allaite ses enfants, qu'elle soigne leurs premières années; attachée à sa maison par ces soins, plus faible que l'homme, il est naturel encore qu'elle mène une vie plus retirée, plus domestique. Les femmes seraient donc dans la même classe que les hommes obligés par leur état à des soins de quelques heures. Ce peut être un motif de ne pas les préférer dans les élections, mais ce ne peut être le fondement d'une exclusion légale. La galanterie perdrait à ce changement, mais les mœurs domestiques gagneraient par cette égalité comme par toute autre.

Jusqu'ici, tous les peuples connus ont eu des mœurs ou féroces ou corrompues. Je ne connais d'exception qu'en faveur des Américains des États-Unis qui sont

répandus en petit nombre sur un grand territoire. Jusqu'ici, chez tous les peuples, l'inégalité légale a existé entre les hommes et les femmes; et il ne serait pas difficile de prouver que dans ces deux phénomènes, également généraux, le second est une des principales causes du premier; car l'inégalité introduit nécessairement la corruption, et en est la source la plus commune, si même elle n'est pas la seule.

Je demande maintenant qu'on daigne réfuter ces raisons autrement que par des plaisanteries et des déclamations; que surtout on me montre entre les hommes et les femmes une différence naturelle, qui puisse légitimement fonder l'exclusion du droit.

L'égalité des droits établie entre les hommes, dans notre nouvelle constitution, nous a valu d'éloquents déclamations et d'interminables plaisanteries; mais, jusqu'ici, personne n'a pu encore y opposer une seule raison, et ce n'est sûrement ni faute de talent, ni faute de zèle. J'ose croire qu'il en sera de même de l'égalité des droits entre les deux sexes. Il est assez singulier que dans un grand nombre de pays on ait cru les femmes incapables de toute fonction publique, et dignes de la royauté; qu'en France une femme ait pu être régente, et que jusqu'en 1776 elle ne pût être marchande de modes à Paris; qu'enfin, dans les assemblées électives de nos bailliages, on ait accordé au droit du fief, ce qu'on refusait au droit de la nature. Plusieurs de nos députés nobles doivent à des dames, l'honneur de siéger parmi les représentants de la nation. Pourquoi, au lieu d'ôter ce droit aux femmes propriétaires de fiefs, ne pas l'étendre à toutes celles qui ont des propriétés, qui sont chefs de maison? Pourquoi, si l'on trouve absurde d'exercer par procureur le droit de cité, enlever ce droit aux femmes, plutôt que de leur laisser la liberté de l'exercer en personne?

3.2.4. “Petició de les dones al rei del tercer estat” (1789)

En un momento en que los distintos Órdenes del Estado están ocupados en sus intereses, en el que cada uno intenta hacer valer sus títulos y sus derechos; en el que unos se atormentan en recordar los siglos de la servidumbre y la anarquía; en el que otros se esfuerzan por zarandear los últimos eslabones que le ligan todavía a un imperioso resto de feudalidad; las mujeres, objetos continuos de la admiración y del desprecio de los hombres, las mujeres en medio de esta general agitación, ¿no podrían hacer oír también sus voces?

Excluidas de las Asambleas Nacionales por leyes demasiado bien cimentadas para esperar infringirlas, no os piden, Señor, permiso para enviar sus diputados a los Estados

Generales; saben de sobra cómo el padrinazgo intervendría en la elección y cuán fácil sería a los elegidos entorpecer la libertad de los sufragios. Preferimos, Señor, llevar nuestra causa a vuestros pies: puesto que no queremos obtener nada que no os provenga de vuestro corazón, a él dirigimos nuestras demandas y a él confiamos nuestras miserias.

Las mujeres del Tercer Estado nacen casi todas sin fortuna; su educación es muy descuidada o muy perversa: consiste en enviarlas a la escuela, a un Maestro que, ni tan siquiera él, sabe la primera palabra de la lengua que enseña; continúan yendo allí hasta que saben leer el oficio de la Misa en francés, y las Vísperas en latín. Cumplidos los deberes de la Religión, les enseñan a trabajar, al llegar a los quince o dieciséis años pueden ganar cinco o seis sueldos por día. Si la naturaleza les ha rechazado la belleza, se casan sin dote con desgraciados artesanos, vegetan penosamente en lo profundo de las provincias y dan vida a niños que no están en condiciones de poder criar. Si por el contrario nacen hermosas, sin cultura, sin principios, sin ninguna idea de moral, se convierten en presa del primer seductor, cometen una primera falta, vienen a París para enterrar su vergüenza, acaban por perderla por completo y mueren víctimas del libertinaje. [...] Os suplicamos, Señor, que establezcáis escuelas gratuitas en donde podamos aprender nuestra lengua con normas, la Religión y la moral; que una y otra sean presentadas en toda su grandeza [...] que nos enseñen, sobre todo, a practicar las virtudes de nuestro sexo: la dulzura, la modestia, la paciencia, la caridad; en cuanto a las Artes de adorno, las mujeres las aprenden sin Maestro. ¿Las ciencias?... No sirven más que para inspirarnos un absurdo orgullo, nos conducen a la pedantería, contrarían los designios de la naturaleza, hacen de nosotras seres mixtos que son raras veces esposas fieles y más raras veces aún buenas madres de familia.